PUBLICITÉ

وزارة العمل و التشغيل و الضمان الإجتماعي

MINISTÈRE DU TRAVAIL DE L'EMPLOI ET DE LA SÉCURITÉ SOCIALE

INPRP
Institut National de la Prévention des Risques Professionnels

المعهد الوطني للوقاية من الأخطار المهنية

Institut National de la Prévention des Risques Professionnels

Crée par décret exécutif N° 2000-253 du 23 Août 2000

تحت الرعاية السامية لمعالي وزير العمل و التشغيل و الضمان الإجتماعي

Sous le Haut Patronage de Monsieur le Ministre du Travail de l'Emploi et de la Sécurité Sociale

إحياء اليوم العالمي للأمن و الصحة في العمل

تحت شعار « إنضموا من أجل بناء ثقافة حول الوقاية في مجال الأمن و الصحة في العمل »

11ème Commémoration de la journée mondiale de la sécurité et de la santé au travail

Sous le thème « Joignez-vous à la construction d'une culture de la prévention en matière de sécurité et santé au travail »

28 AVRIL 2015
28 أفريل 2015

التكوين والإعلام
Formations & informations

القياس
Mesurages

التقييم
Evaluations

الدراسة
Etudes

التشخيص
Diagnostics

INPRP · OPREBATPH · Organisation Internationale du Travail

Journal de l'emploi .dz

www.lejournaldelemploi.dz LE DROIT AU TRAVAIL

Hebdomadaire de l'emploi, de la formation, de l'entreprenariat et de la mise en relation d'affaire - N° 08 semaine du 26 avril au 2 mai 2015 . Prix 20 DA

CTS-DSTE 2017

L'Algérie abritera LA DEUXIÈME SESSION DU COMITÉ TECHNIQUE SPÉCIALISÉ SUR LE DÉVELOPPEMENT SOCIAL, LE TRAVAIL ET L'EMPLOI EN AFRIQUE.

Santé et sécurité au travail en Algérie

UN VRAI CHANTIER

› Lire en page 3

ACTUALITE

● JOURNÉE MONDIALE DE LA SÉCURITÉ ET DE LA SANTÉ AU TRAVAIL (SST)

Participez au développement d'une culture de prévention P.3

● CHÉRIF ABDMEZIEM

DIRECTEUR GÉNÉRAL DE L'OPREBATPH

« Nous privilégions la prévention intégrée» P.4

▶ DROIT DU TRAVAIL

AVEC NASRI HAFNAOUI

DE LA SANTÉ AU TRAVAIL

"Du changement sur avis du médecin du travail du poste de travail du travailleur devenu inapte médicalement à l'occuper". P. 13

▶ MODE D'EMPLOI - P.11

Santé et sécurité au travail

▶ PETITES ANNONCES - P.P 5, 8, 9, 10

› Demandes d'emploi › Offres d'emploi › Formation

RECRUTEURS

Vous Etes à La Recherche de Candidats Potentiels ?

contactez-nous dès maintenant

CTS-DSTE 2017

L'ALGÉRIE ABRITERA LA DEUXIÈME SESSION DU COMITÉ TECHNIQUE SPÉCIALISÉ SUR LE DÉVELOPPEMENT SOCIAL, LE TRAVAIL ET L'EMPLOI EN AFRIQUE.

SALON DE L'EMPLOI
16 et 17 mai 2015
DE BOUMERDÈS

LA MAISON DE LA CULTURE
RACHID MIMOUNI
ORGANISÉ PAR

"EVENT FOR YOU"
TÉL/FAX : 024 91 48 56
MOB : 05 58 86 28 27 - 07 79 13 77 95
Email : contact@event4u-dz.com
www.event4u-dz.com

Journal de l'emploi .dz

Hebdomadaire d'information et d'annonces de l'emploi, de la formation, de l'entreprenariat et de la mise en relation d'affaire

www.le journaldelemploi.dz

Directrice de la publication:
CHAOUCHE LYNDA
Édité par: Eurl itech Interac Technologie
Capital 100.000,00 DA
RC °16/00-0976533 B 08
CB BEA N°0382200137/60
Direction, Rédaction, Publicité & Abonnement
Groupe 3, Bt F. Place du 1er Mai. 16014. Alger
Tél/Fax : 021 65 14 39
E-mail : contact@lejournaldelemploi.dz
Rédactrice en chef: Nadia Kaci
PAO: A. Hadi
Impression : SIA
Diffusion : T. Draouci

journalemploidz

Les manuscrits, photographies, illustration ou tout autre document adressés ou remis à la rédaction ne sont pas rendus et ne peuvent faire l'objet d'une réclamation.

AVRIL - MAI

الصالون الوطني للتوظيف
SALON NATIONAL DU RECRUTEMENT
" CARREFOUR DE L'EMPLOI 2015 "

3C Culture Communication

Organise la gème édition du Salon National de l'Emploi et du Recrutement

CARREFOUR DE L'EMPLOI
A L'OFFICE RIAD EL FETH ALGER,

12 et 13 Mai 2015

Chaque Année des Dizaines d'Entreprises Publiques, Privées, Multinationales de tous les secteurs d'activité paticipent à cet évènement.

Contact et réservation
MOB : 05 60 99 14 69
TÉL: 023 30 90 15 - 023 30 90 16
www.carrefour-emploi.org
contact@carrefour-emploi.org
dg@culturecom-dz.com

LA 6ÈME ÉDITION DU SALON D'EMPLOI DE L'ESI (S2EE) 16 MAI 2015

organisée par des étudiants pour les étudiants
A l'Ecole nationale Supérieure d'Informatique (ESI ex. INI) à Oued-Smar Alger
www.facebook.com/ETIC.Club
www.etic-club.net

AGENDA DES SALONS RÉGIONAUX (Oran)

SOMEX INTERNATIONAL PLUS

- **AUTOSAV - Du 26 au 29 avril 2015:**
9eme édition du Salon du Service Apres Vente, Maintenance, Contrôle, Pièces de Rechange et Equi-pements de Garage) Au Centre des Conventions «Hôtel Le Méridien»

- **Du 26 au 29 avril 2015**
Salon des Véhicules utilitaires et Industriels 2015
Centre des conventions Ahmed Ben Ahmed.

AGENDA DES SALONS MOIS DE MAI

AU PALAIS DES EXPOSITIONS PINS MARITIMES ALGER

SAFEX

- **BATIMATEC - Du 03 au 07 mai 2015**
18eme Edition du Salon International du Bâtiment, des Matériaux de Construction et des Travaux Publics.)
Organisé par : Batimatec Expo en partenariat avec la SAFEX
http://www.batimatecexpo.com

- **SITEV 2015 - Du 14 au 17 mai 2015**
Salon international du Tourisme Et Voyage
Organisé par : Office National du Tourisme(ONT)
Contact : BELMIHOUB NOUREDDINE
ONT@ONT.DZ
Tél : 00213 21 43 80 60 - Fax : 00213 21 43 80 59

- **Forumesure Alger - Du 19 au 21 mai 2015**
Salon d'exposition sur l'Instrumentation, l'Accréditation, la Mesure et la Qualité.
Organisé par : Le Comité Africain de Métrologie (CAFMET)
Contact : cafmet@ac-metrology.com - cafmet@ac-metrology.com
62, avenue Notre Dame du lac 49000 Angers, FranceTél : +33 (0)241 340951 - Fax : +33 (0)241 888421
http://www.forumesure.com

- **SIPSA Agro Food - Du 14 au 17 mai 2015**
Salon International de la Production Agricole et Agroalimentaire
Organisé par : EXPOVET
mail@expovet-dz.net
Route de Bouchaoui, 16040 Ouled Fayet - Alger
Tél : +213 23 28 92 09/ 10 / 11 / +213 (0) 770 31 85 89
Fax : +213 (0) 23 28 92 09

- **FIA 2015 - Du 27/05/2015 au 01/06/2015**
48ème édition Foire Internationale d'Alger FIA 2015
Organisé par : La Société Algérienne des Foires et Exportations (Safex - SPA)
contact@safex.dz
Tél : +21321210123/30 - Fax : +21321210630

SALON TALENTS & EMPLOI
11e edition
Au Palais de la culture de Kouba, à Alger
organisé par : The Graduate (agence de conseil en communication & marketing RH)
www.talents-emploi.com

4 ème édition du Salon de l'audiovisuel et des métiers du spectacle
SONIM
ORGANISÉE PAR L'AGENCE EFFECTIF
DU 28 AU 30 AVRIL
AU PALAIS DE LA CULTURE **MOUFDI ZAKARIA.**

LE MINISTRE DE LA COMMUNICATION,
organise
LE SALON DES ARTS ET DES MÉTIERS DE LA PRESSE
صالون فنون مهن الصحافة
MAI 2015
AU PALAIS DES EXPOSITIONS
PINS MARITIMES ALGER

Carrefour Emploi
3C

الصالون الوطني للتوظيف
SALON 2015 12 & 13 MAI
NATIONAL DU RECRUTEMENT
OFFICE RIAD EL-FETH - ALGER

SOYEZ AU RENDEZ-VOUS

COMITÉ D'ORGANISATION
TÉL/FAX : 023 30 90 15
MOBILE : 0560 99 14 69
contact@carrefour-emploi.org
www.carrefour-emploi.org

SPONSORS
SEAAL
بنك المؤسسة العربية المصرفية ABC Bank
Henkel

PARTENAIRES MÉDIAS
الجزائرية
LIBERTE
LE JOURNAL D'AFFAIRES DES PROFESSIONNELS
Journal de l'emploi .dz

PARTENAIRES
EmploiPartner.com Sourcing - Recrutement - Marketing RH
A3F CONSULTING INNOVATION ET BUSINESS
OREF

CONCEPTION
HÉBERGEMENT

SITE WEB
Statique - Dynamique

NOUS AVONS LE BON PLAN
ET LE BON PRIX POUR VOUS

Support et assistance technique 24/7

iTech
Interac Technologie

Tél : 021 65 14 39
webmaster@netalgerie.com

www.interactechnologie.com
www.interactdzhost.com

Santé et sécurité au travail en Algérie:

Un vrai chantier

MARDi 28 avril 2015

• La santé et la sécurité en milieu professionnel est l'une des préoccupations majeures des pouvoirs publics en Algérie

Photo DR

Promouvoir la " culture de la sécurité "

Le but étant de maintenir le plus haut degré du bien-être physique, mental et social des travailleurs dans toutes les professions. Les différentes initiatives économiques et le déploiement industriel induits par une orientation vers l'économie de marché imposait nécessairement l'instauration de règles pour prévenir tout dommage causé à la santé des travailleurs, les protéger dans leurs emplois et adapter le travail à l'homme. Globalement, tout part d'un principe qu'un travailleur a le droit à des conditions de travail sécuritaires ne risquant pas d'entraîner de conséquences négatives pour sa santé, sa sécurité et son intégrité physique. Si on s'appuie sur la définition mathématique du risque, soit la probabilité qu'un événement survienne, on émettra l'idée d'un risque acceptable puisqu'un risque existe toujours. En milieu de travail, comme partout ailleurs, on verra à faire diminuer ce risque le plus possible.

De son coté, l'employeur doit avoir l'obligation légale d'assurer la sécurité de ses travailleurs. Ces règles du jeu doivent être enchâssées par une législation, aujourd'hui largement disponible en Algérie. En effet, la politique nationale de protection de la santé des travailleurs s'appuie en particulier sur une connaissance et une actualisation permanente du dispositif de prise en charge de la santé et de la sécurité des travailleurs, l'état des lieux en matière des risques professionnels et les actions menées pour les réduire. Cette politique s'inscrit dans le cadre de la démarche internationale et des orientations et recommandations de la Conférence Internationale du Travail qui dans sa 91éme session en 2003 recommandait un plan d'action pour la promotion de la sécurité et de la santé au travail dans le cadre de « Stratégie globale en matière de sécurité et de santé au travail ». Aussi le gouvernement s'est attelé, en application d'une politique de prévention des risques professionnels clairement affichée et de concert avec les partenaires sociaux, à entreprendre une série d'actions de nature à favoriser la mise en œuvre de cette politique. C'est ainsi qu'une série d'actions a été lancée , depuis plusieurs années déjà, pour consolider et adapter notre système de santé et sécurité aux exigences de l'heure. Il s'agit, entre autres, de la réactivation du Conseil national d'hygiène, de sécurité et de médecine du travail, la création de l'Institut national de prévention des risques professionnels (INPRP) et le lancement de ses activités, la dotation de l'OPREBATPH d'un nouveau statut, l'amélioration continue des activités de médecine du travail et, enfin, la mise en place de structures et organes de concertation au niveau des entreprises.

Cadre juridique et réglementaire

De nombreux textes réglementaires ont été promulgués durant les cinq dernières années et tout un arsenal juridique a été constitué et ne cesse de s'étoffer afin d'assurer le droit constitutionnel à la sécurité en milieu professionnel. La diversité des sujets et préoccupations se rapportant à la sécurité et la santé au travail fait que la législation qui l'encadre relève de plusieurs domaines juridiques. Cependant la loi encadrant l'ensemble des dispositions réglementaires est celle de 1988 (88-07) qui est applicable à tous les employeurs et définit les voies et moyens pour assurer aux travailleurs les meilleures conditions d'hygiène, de sécurité et de médecine du travail, à travers un ensemble de dispositions traitant de règles générales d'hygiène, de sécurité, et de médecine du travail, de formation et d'information, d'organisation de la prévention, de financement et de contrôle. Cependant, selon les experts en la matière, il ne suffit pas de promulguer des lois pour assurer les conditions de sécurité et la santé aux travailleurs, puisqu'il faut également sensibiliser non seulement le personnel, mais aussi les employeurs, aux enjeux de la prévention. Ce n'est qu'en intégrant la prévention aux processus de l'entreprise et en faisant prendre conscience de son importance à la direction de l'entreprise que l'on obtiendra qu'une meilleure place lui soit accordée. Il s'agit ainsi d'investir dans la prévention car non seulement l'entreprise s'acquitte des obligations légales, en tire le meilleur partie, anticipe les changements et aussi réduit le nombre et le coût des accidents de travail et des maladies professionnelles.

Lamine Mohamed

Journée mondiale de la sécurité et de la santé au travail :

Participez au développement d'une culture de prévention

Chaque année, le Bureau international du travail (BIT) célèbre le 28 avril, la Journée mondiale de la sécurité et de la santé au travail. Le thème de cette édition 2015 est "joignez-vous à la construction d'une culture de la prévention en matière de sécurité et santé au travail"

Chaque année, le 28 avril, des travailleurs, des employeurs, des gouvernements et des ministères de la santé et de la sécurité, en collaboration avec l'OIT, célèbrent partout dans le monde cette journée pour rendre hommage aux victimes des accidents et des maladies du travail avec l'objectif commun de promouvoir la " culture de la sécurité ".

C'est en 2003 que le BIT a entrepris d'observer une "Journée mondiale pour la sécurité et la santé au travail" en mettant l'accent sur la prévention des accidents du travail et maladies professionnelles, tirant parti de ce qui fait traditionnellement la force de l'Organisation, à savoir le tripartisme et le dialogue social.

La définition donnée par le BIT pour la «culture de prévention» est une culture: où le droit à un milieu de travail sûr et salubre est respecté à tous les niveaux, où les gouvernements, les employeurs et les travailleurs s'emploient activement à assurer un milieu de travail sûr et salubre par la mise en place d'un système de droits, de responsabilités et d'obligations bien définis, où le principe de prévention se voit accorder la plus haute priorité.

Cette journée, qui est en fait une campagne de sensibilisation à grande échelle, a pour objectif de promouvoir la prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles à l'échelle planétaire. Elle est relayée dans de nombreuses parties du monde par les autorités nationales, les syndicats, les organisations d'employeurs et les institutions de prévention.

POINTS de repère

Quelques chiffres sur la santé et la sécurité au travail dans le monde (sources Organisation International du Travail)

- Toutes les 15 secondes, un travailleur meurt d'un accident ou d'une maladie lié au travail.
- Toutes les 15 secondes, 153 travailleurs sont victimes d'un accident lié au travail.
- Chaque jour, 6 300 personnes meurent d'un accident du travail ou d'une maladie liée au travail – soit plus de 2,3 millions de morts par an.
- Dans le secteur du bâtiment, au moins 60 000 accidents mortels se produisent chaque année dans le monde, soit un décès toutes les 10 minutes.
- 321 000 personnes meurent chaque année d'accidents du travail
- 317 millions d'accidents non mortels se produisent chaque année.
- 160 millions de maladies professionnelles non mortelles par an

Quelques chiffres sur la santé et la sécurité au travail (Source ministère du Travail, de l'emploi et de sécurité sociale)

- L'Algérie a recensé 619 cas de décès en 2013, suite aux accidents du travail, soit une baisse de 8% par rapport à l'année 2012
- 640 cas de maladies professionnelles, dont 27% ayant pour origine le risque chimique
- Le nombre d'accidents de travail avoisinait les 50.000, ce qui représente un taux de moins de 1% du nombre total de travailleurs.
- Les dépenses de la Caisse nationale des assurances sociales des travailleurs salariés (CNAS), liées aux accidents de travail et maladies professionnelles, dépassaient les 20 milliards DA chaque année.

Chérif ABDMEZIEM directeur général de l'OPREBATPH

« Nous privilégions la prévention intégrée»

Entretien réalisé par Lynda Chaouche

Les maladies et les accidents professionnels augmentent chaque année, selon l'OIT, quelques chiffres sur la santé et la sécurité au travail en Algérie ?

La prévention des risques professionnels c'est quelque chose d'hyper importante mais qui n'est pas encore prise en charge par les entreprises algériennes, parce qu'il y a un manque de sensibilisation des chefs d'entreprises à la prévention des risques professionnels. La prévention n'est pas une source de dépense comme pensent certains employeurs, bien au contraire, c'est un gisement de productivité. Le travailleur dans la mesure où il est protégé il produit plus. En ce qui concerne les chiffres, pour moi tout est relatif parce qu'on ne peut pas raisonner comme ça dans l'absolu, on ne peut pas parler d'accidents de travail comme « un chiffre », ça ne représente absolument rien. Vous dites qu'il y a un million d'accidents de travail, un million par apport à quel taux de travailleurs ? Il est donc préférable de parler de taux de fréquence, c'est à dire le nombre d'accident par le nombre de travailleur c'est un ratio qu'on peut comparer d'une année à une autre. C'est la CNAS qui détient les statistiques. Au niveau international, on lie les accidents de travail aux taux de croissance du PIB. Les accidents de travail sont donc en corrélation très étroite avec l'activité économique. Actuellement on parle de « maîtrise » des accidents de travail car on ne peut pas les supprimer. Notre pays est en pleine expansion économique, le seul moyen pour ne pas avoir d'accident c'est de ne pas travailler.

Le secteur des BTPH est le secteur le plus touché par les accidents de travail, peut-on avoir un état des lieux ?

Le secteur du BTPH est très accentogène, dans tous les pays, il se classe, chaque année, à la tête des activités économiques à risque. Un accident sur trois concerne les chutes en hauteur, c'est un véritable fléau parce que les planchers ne sont pas assez protégés alors qu'il faut des protections périphériques et s'il n'y a pas de protections le risque augmente. Les maladies respiratoires dues à l'inhalation de poussières et de ciment, mais aussi les surdités professionnelles dues aux bruits sont en tête des maladies sur les chantiers et quand on ne se protège pas, ça peut donner des cancers et maladies de poumons. Un chantier qui a un début et une fin se distingue par la mobilité, la diversité des activités et la complexité des tâches, ce qui nécessite une organisation particulière d'où l'existence de l'Oprebatph. Les maladies professionnelles ne représentent que 5% de l'ensemble, elles ne sont pas prédominantes par apport aux accidents de travail surtout les chutes de hauteurs. Plus de 80% sur les 60 milles entreprises qui activent dans le secteur sont de petites tailles. On est le seul pays arabe et africain à disposer d'un organisme qui est entièrement dédié au secteur du BTPH.

Photo JDE 2015

" Un travailleur sécurisé travaille plus"

Le plan d'hygiène de sécurité (PHS) est un document obligatoire que doivent remettre les entreprises à l'Oprebatph avant le démarrage de chaque chantier, c'est un document qui indique les risques prévisibles et les mesures de prévention. Et quand on va sur le chantier on demande ce document, et nous pouvons émettre des réserves en cas de non respect des consignes de sécurité et de non-conformité. La coercition n'est du sort l'Oprebatph, mais de l'inspection de travail qui détient de larges prérogatives allant jusqu'à la fermeture des chantiers quand il y a un risque de danger imminent, l'Opebatph ne peut pas faire ça. Le tiers de nos visites de chantiers sont effectuées conjointement avec les contrôleurs de l'inspection du travail.

> "Une moyenne de 50% des échafaudages fixent ne répondent a aucun critère de sécurité".

Quel est le rôle de l'OPREBATPH et quels sont les mesures et les actions mises en place pour prévenir des risques professionnels ?

L'Oprebatph a été créé en fin 2006, pour promouvoir la prévention des risques professionnels dans le secteur du BTPH, nous travaillons sur 3 axes principaux. Il y a d'abord un volet technique qui représente 80% de notre activité. Il consiste à faire un diagnostic de chantier. Nous avons une équipe de 70 techniciens ingénieurs c'est des délégués à la sécurité qui se déplace quotidiennement sur les chantiers et nous faisons des enquêtes techniques régulières sur les accidents de travail pour connaître les causes et nous établissons « l'arbre des causes » pour trouver « le pourquoi » et nous proposons des recommandations, pour qu'un accident pareil ne se reproduise plus. Nous rayonnons sur 38 wilayas et nous avons 3 directions régionales (Alger, Constantine, Oran), nous comptons créer des antennes régionales au sud-est et au sud-ouest. Il faut absolument qu'on s'implante au sud vu l'importance de la région, car pour faire des visites de chantiers sur Ouargla il faut envoyer une équipe d'Alger. Le deuxième volet est la formation, nous dispensons d'une palette de formation et nous assurons aussi des formations à la carte destinées aux entreprises du BTPH. En moyenne nous formons 1000 personnes par an. Il est impératif que les entreprises qui activent dans le secteur assurent une formation appropriée pour leurs travailleurs. Le troisième axe est l'information nous faisons des visites au siège des entreprises, en plus des visites de chantiers, pour les informer des risques prédominant, les lacunes et les dysfonctionnements que nous avons rencontré dans leurs chantiers, et leur proposer, si nécessaire, des formations à la carte, selon leurs besoins. En outre, nous réalisons chaque année des compagnes d'information et de sensibilisation. Nous organisons également en matière d'information des journées d'études au niveau régional. En 2014, nous avons organisé une quarantaine à travers toutes les wilayas et nous avons diffusé 20 milles publications entre affiches et dépliants et notre objectif est de faire plus.

A votre avis, nos employés sont-ils assez protégés par la loi, ou au contraire il y a des choses à améliorer dans la réglementation en vigueur ?

Le dispositif règlementaire de manière général est très bien étoffé, ce qui fait défaut c'est son application. Par exemple, en 2014, nous avons visé 141 PHS, c'est insuffisant ! Il y a beaucoup d'entreprises qui n'établissent pas ce document et ne se penchent pas sur la prévention avant le démarrage de chaque chantier, alors qu'il y a un arrêté d'application d'un texte qui concerne le BTPH du 05/12 du 05 janvier 2005 qui exige son élaboration.

Outre l'obligation de faire respecter les consignes de sécurité, quelles sont, selon vous, les actions à mettre en place pour garantir une protection optimale des employés ?

Nous privilégions et nous recommandons la prévention intégrée qui est différente de prévention ajoutée. Quand vous remettez à un travailleur un équipement de sécurité de protection individuelle (casque, chaussure de sécurité, …) ça c'est de la protection ajoutée alors que la prévention intégrée est un mode de prévention qui se fait dès la conception de l'ouvrage, elle est intégrée au process. Le travailleur n'a rien à faire il est protégé. Ex : Un groupe électrogène est très bruyant, à partir du moment où l'entreprise acquière un groupe électrogène silencieux, le travailleur n'a pas à mettre ses protection anti-bruit pour éviter les surdités professionnelles il est protégé par l'employeur.

On célèbre cette semaine la Journée mondiale de la sécurité et de la santé au travail, que représente pour vous cette date ?

C'est un rendez-vous annuel que célèbre l'Algérie à l'instar des autres pays du monde, c'est occasion de rendre hommage aux victimes des accidents de travail. Il est quand même malheureux qu'un travailleur qui en voulant gagner sa vie,arrive à la perdre. C'est un drame social et familial.

A cette occaion Il y a tout un programme diversifié, des travailleurs à honorés. Il y aura des stands d'exposition réservés aux d'entreprises et des institutions qui font des efforts pour prévenir des risques professionnels. Cette année est consacrée au thème de la culture de la prévention des risques professionnels. Pour savoir si l'entreprise a une culture de la prévention, il faut juste consulter son règlement intérieur qui doit consacrer un volet à l'hygiène et la sécurité, si cet aspect est développé c'est-à-dire que l'employeur accorde de l'importance à la prévention. C'est un état d'esprit mais qui peut s'apprendre aussi. On appelle les chefs d'entreprise à adhérer à cette culture de prévention parce qu'un travailleur est un gisement de productivité, un travailleur sécurisé travaille plus. Ce n'est pas une dépense mais au contraire c'est un investissement rentable !

Fort heureusement, il y beaucoup d'entreprises qui ont compris l'importance de la santé et sécurité au travail et se soucient de leurs travailleurs comme la prunelle de leurs yeux.

L.C

L' OPREBATPH en chiffres

L'Organisme de prévention des risques professionnels dans les activités du Bâtiment, des travaux publics et de l'hydraulique par abréviation « OPREBATPH » crée par le décret exécutif n° 06-223 du 21 Juin 2006 est un établissement public à caractère industriel et commercial. Placé sous la tutelle du Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Sécurité Sociale, la mission principale dévolue à l'OPREBATPH est de contribuer à la promotion de la prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles dans les activités du BTPH.

- 30357 visites techniques des lieux de travail et des sièges sociaux des entreprises,
- 126509 recommandations formulées sur les chantiers dont Plus de 50% concernent les chutes de hauteur et le port des EPI (équipements de protection individuelle)
- 43500 travailleurs sensibilisés aux risques professionnels,
- 141 avis techniques sur les plans d'hygiène et de sécurité (PHS) élaborés par des entreprises nationales publiques, privées et étrangères du BTPH,
- 891 stagiaires ont bénéficié des différentes formations dispensées par l'organisme (techniciens et agents de prévention, formation des membres de CHS, formation à la carte).
- Animation de 40 journées d'études au niveau régional : (Wilayas d'Alger, Blida, Boumerdès, Médéa, Bouira, Oran, Mostaganem, Mascara, Tiaret, Batna Sétif, Jijel, Biskra, M'sila, ElTarf,
- 54 enquêtes techniques sur des accidents graves ou mortels 20 EVRP (évaluation des risques professionnels

Classification des risques

Les risques professionnels peuvent être classés selon qu'ils sont :

• **mécaniques** : heurts par les parties mobiles en mouvement des machines, écrasement par des chutes d'objets ou des véhicules, coupures et perforations par les outils de travail, projections de particules solides (copeaux de métal, de bois, de roche) ou de matières incandescentes, contraintes posturales et visuelles et gestes répétitifs …

• **physiques** : vibrations produites par les engins, niveau sonore trop élevé, température trop forte ou trop basse, intempéries pour les travaux extérieurs (humidité, vent…), niveau d'éclairement, qualité de l'air sur le lieu de travail (poussière), courant électrique, incendie et explosion …

• **chimiques** : exposition à des substances chimiques par inhalation, ingestion ou contact cutané, produits gazeux, liquides ou solides, cancérigènes, mutagènes, toxiques, corrosifs, irritants, allergisants…

• **biologiques** : exposition à des agents infectieux (bactériens, parasitaires, viraux) et allergisants par piqûre, morsure, inhalation…

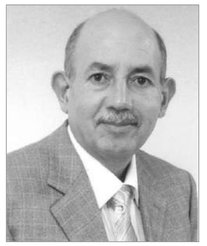
• **radiologiques** : existence de radiations ionisantes et radioéléments, de rayonnements laser, de radiations UV et IR, rayonnements électromagnétiques divers…

• **psychologiques** : agression physique ou verbale sur le lieu de travail par un client /élève/patient, harcèlement moral ou sexuel par un supérieur hiérarchique, stress managérial, charges mentales excessives (travail permanent sur écran …).

LA TRIBUNE DES EMPLOYEURS ET DES SALARIÉS

- DE LA SANTÉ AU TRAVAIL -

''Du changement sur avis du médecin du travail du poste de travail du travailleur devenu inapte médicalement à l'occuper''.



Par Nasri Hafnaoui*

1-Du recrutement du travailleur pour un poste de travail donné :

La lecture de la législation en vigueur permet de dire que le travailleur est recruté pour un poste de travail donné comme cela ressort à titre d'exemple :

1–d'une part, de la loi n°04-19 du 28/12/2004 relative au placement des travailleurs et au contrôle de l'emploi (jora n°83/2004) dont l'article 18 dispose que : « Tout organisme employeur est tenu de notifier à la commune ou l'organisme privé agrée tout poste d'emploi vacant et qu'il souhaite pourvoir ».

Tout contrevenant aux dispositions de cet article 18, s'expose, selon l'article 24 de la même loi à une amende de 10.000DA à 30.000DA pour tout poste vacant.

En cas de récidive, l'amende prévue à l'alinéa précédent est portée au double.

2-d'autre part, de la loi n°88-07 du 27/01/1988 relative à l'hygiène, la sécurité et la médecine du travail (jora n°4/1988) dont l'article 17 précise que la visite médicale d'embauchage a pour objet :

-de s'assurer que le travailleur est médicalement apte pour le poste envisagé ;

-de rechercher les postes auxquels, du point de vue médical, le travailleur ne peut être affecté et ceux qui lui conviendraient le mieux.

3-Enfin, de la loi n°90-11 du 21/04/1990 relative aux relations de travail (jora n°17/1990) dont l'article 7 dispose que :« Les travailleurs ont les obligations fondamentales suivantes au titre des relations de travail et entre autre dont celle d'accomplir au mieux de leur capacité les obligations liées à leur poste de travail avec diligence et assiduité dans le cadre de l'organisation du travail mise en place par l'employeur » .

2-Obligation pour l'employeur de faire subir aux travailleurs des visites médicales :

2.1-Aux termes de l'article 17 de la loi n°88-07 précitée : « Tout travailleur est obligatoirement soumis aux examens médicaux d'embauchage, ainsi qu'aux examens périodiques, spéciaux et de reprise.

L'organisme employeur est tenu de prendre en considération les avis du médecin du travail.

Les modalités d'application du présent article sont fixées par voie réglementaire ».

2.2-« Tout contrevenant aux dispositions de l'article 17 précité, est selon l'article 38 de la même loi, puni d'une amende de 500 DA à 1500DA.

En cas de récidive, le contrevenant est puni d'un emprisonnement à trois mois au plus et d'une amende de 2.000DA à 4.000DA ou de l'une de ces deux peine seulement ».

2.3-Du décret exécutif n°93-120 du 15 mai 1993 relatif à l'organisation de la médecine du travail (jora n°33/1993) pris en application de la loi n°88-07, on retiendra notamment que :

2.3.1-Tout organisme employeur est tenu dans le cadre des examens périodiques et spéciaux de soumettre à un examen périodique au moins une fois par an, ses travailleurs en vue de s'assurer du maintien de leur aptitude aux postes de travail occupés (art 17,loi 88-07,art 15, DE 93-120).Cette périodicité est fixée à deux fois au moins pour certaines catégories de travailleurs bien précises (art 17,loi 88-07 ;art 16 DE 93-120);

2.3.2-Les examens médicaux obligatoires de reprise ont lieu après certaines absences limitativement énumérées (art 17, DE n°93-120). Le médecin du travail est informé de ces absences par l'employeur préalablement à la reprise de travail (art 17/2, DE 93-120) sans être toutefois habilité à vérifier le bien fondé des absences pour cause de maladie ou d'accident (art 17.3 DE 93-120).

2.3.4-Toute reconversion de poste fait l'objet d'une nouvelle visite médicale destinée à s'assurer de l'aptitude du travailleur au poste de travail envisagé (art 14, DE 93-120).

3-Des visites médicales à l'initiative du travailleur :

3.1-Tout travailleur peut, à sa demande, bénéficier de visites médicales spontanée (art 17 alinéa 3, loi 88-07).

3.2-«Tout contrevenant aux dispositions de l'article 17 alinéa 3 précité, est selon l'article 38 de la même loi, puni d'une amende de 500 DA à 1500DA.

En cas de récidive, le contrevenant est puni d'un emprisonnement à trois mois au plus et d'une amende de 2.000DA à 4.000DA ou de l'une de ces deux peine seulement ».

4-Prérogatives du médecin du travail :

4.1-Le médecin du travail :

-peut effectuer des examens complémentaires ou avoir recours à un spécialiste en vue notamment de dépister les affections comportant une contre-indication au poste de travail considéré (art 17, loi n°88-07 et art 19 DE 93-120) ;

-est le conseiller de l'organisme employeur en ce qui concerne l'adaptation des postes de travail (art 22, DE 93-120).

4.2-L'organisme employeur est tenu de prendre en considération les avis du médecin du travail (art 14, loi 88-07) qui concernent entre autre les mutations de postes consécutives à une altération de la santé du travailleur » (art 36 DE 93-120).

5-De l'altération de l'état de santé du travailleur après le recrutement

5.1-Dans ce cas de figure, si l'altération de l'état de la santé du travailleur ne lui permet plus de rester à son poste du travail, le médecin du travail interviendrait alors pour recommander à l'employeur de l'affecter à un autre poste de travail qui lui conviendrait le mieux sur le plan médical.

Deux hypothèses peuvent sont alors possibles:

1ère hypothèse : l'employeur prend en considération l'avis du médecin du travail en y répondant favorablement d'où le classement du dossier ;

2ème hypothèse : l'employeur ne prend pas en compte l'avis du médecin du travail. Cette situation est prise en charge par l'alinéa 3 de l'article 36 du décret exécutif n°93-120 précité aux termes duquel : « Dans le cas où l'avis du médecin du travail n'est pas pris en considération, celui-ci saisit l'inspecteur du travail territorialement compétent qui instruit le dossier en relation avec le médecin chargé de la fonction de contrôle et d'inspection compétent».

5.2-Il est utile de signaler que ni le décret précité ni d'ailleurs la loi n°88-07 ne précise quelles sont les conséquences juridiques qui découleraient de cette instruction conjointe du dossier litigieux ? Devant ce vide juridique, ne peut-on pas supposer et ce n'est là que notre propre avis à savoir que cette instruction conjointe ne peut aboutir logiquement qu'à deux hypothèses possibles :

*1ère hypothèse : l'état de santé du travailleur ne nécessite nullement un nouveau poste de travail ; l'employeur avait raison de ne pas suivre l'avis du médecin du travail et donc il ne commet pas d'infraction au sens de l'article 38 de la loi n°88-07 précité ;
*2ème hypothèse : l'état de santé nécessite un nouveau poste de travail .Dans ce cas, l'employeur est tenu de se conformer à l'avis du médecin du travailleur. L'inspecteur du travail est alors autorisé à mettre en demeure l'employeur de se conformer à l'avis du médecin du travail dans un délai qui ne peut être inférieur à huit (8) jours comme le fixe l'article 39 du décret exécutif n°93-120. En conséquence, si à l'expiration du délai qui lui a été ainsi imparti, l'employeur n'aurait pas affecté le travailleur concerné à un nouvel poste de travail, l'inspecteur du travail dressera procès-verbal d'infraction pour la non prise en considération de l'avis du médecin du travail en matière de mutation de poste de travail pour cause d'altération de la santé du travailleur (art 17,loi 88-07 et art 36 du décret exécutif n°93-120).

6-Des arrêts de la chambre sociale de la Cour suprême relatifs à l'avis médical et à ses conséquences juridiques sur la relation de travail:

6.1-1er arrêt : effets du nouveau poste sur le salaire : D'après la Cour suprême : « Le salaire dû au travailleur en cas de changement de classification du travailleur indépendant de la volonté de l'employeur et se basant sur l'avis du médecin est le salaire prévu pour son nouveau poste de travail » (Arrêt du 07/06/2006, dossier n°335859 Revue de la Cour suprême n°1/2006 p 285).

Dans l'espèce se basant sur l'avis du médecin traitant qui a recommandé le changement de poste du travail, les parties contractantes par accord commun ont décidé de modifier le contenu du contrat pour qu'au travailleur soit accordé un poste de travail adapté à son nouvel état de santé. De la lecture de l'espèce, on comprend que le travailleur a été affecté à un poste de classification inférieure auquel correspond un salaire inférieur à son salaire antérieur.

Ainsi, l'employeur a agi pour se conformer à l'avis médical du médecin traitant et donc on ne peut pas lui reprocher d'avoir de façon unilatérale modifié un des éléments du contrat à savoir le poste de travail car en principe selon l'article 63 de la loi 90-11 le contrat de travail ne peut être modifié que par accord commun du travailleur et de l'employeur. Précisons que l'employeur s'est conformé à l'avis du médecin traitant sans saisir le médecin du travail sur le cas.

En d'autres termes, si le nouveau poste d'affectation est de classification inférieure, le travailleur devrait se contenter du salaire y afférent même s'il est inférieur au salaire antérieur. C'est dire qu'il n'y a pas de droit acquis en matière de salaire dans ce cas de figure. Il en va de même pour le travailleur victime d'un accident de travail car à notre connaissance, aucune disposition légale n'oblige l'employeur à maintenir à l'intéressé son salaire s'il est affecté à un poste de classification inférieure. Toutefois, il semblerait que dans la pratique, certaines entreprises continuent dans de tels cas (poste de classification inférieure) pour des raisons sociales à verser au salarié son salaire antérieur s'il est plus favorable que le nouveau.

6.2-2ème arrêt : Effets juridiques de la carence de l'employeur pour affecter sur avis médical du médecin du travail un poste de travail adapté au nouvel état de santé du travailleur et refus de ce dernier de travailler :

Dans l'espèce, la Cour a décidé que : « L'organisme employeur est tenu de suivre l'avis du médecin du travail recommandant un poste de travail adapté à la santé du travailleur » (Arrêt 05/09/2007, dossier n°410744 Revue de la Cour suprême n°2/2007 p 267).

Dans l'espèce, face à la carence de l'employeur de l'affecter sur avis du médecin de travail à un poste de travail adapté à son nouvel état de santé, un travailleur a quitté son poste de travail et a refusé d'exécuter les instructions professionnelles matérialisée par son refus de rejoindre son poste de travail.

Le licenciement de l'intéressé par l'employeur pour cette faute sur la base de l'article 73 de la loi 90-11, a été considéré non abusif par le tribunal. Son jugement a été cassé et annulé par la Cour suprême pour les motifs suivants :

*le refus visé par l'article 73 de la loi 90-11 pour justifier le licenciement sans indemnités ni délai-congé est le refus sans motif valable ;

*la carence de l'employeur d'affecter le travailleur à un poste adapté à son nouvel état de santé a été la cause directe qui l'a poussé à quitter le travail et cette cause suffit en elle-même pour qualifier le comportement de l'employeur d'abusif, comportement qu'aucun texte de loi ne justifie ;

*le jugement n'a pas tenu des dispositions légales qui régissent ce conflit étant donné que l'employeur est tenu de prendre en compte les avis du médecin du travail concernant les mutations de postes consécutives à une altération de la santé du travailleur (art 17 loi 88-07 et art 36 décret exécutif n°93-120).

C'est dire que le refus du travailleur d'exécuter les instructions de sa hiérarchie professionnelle avait un motif valable car sur le plan médical, il est devenu inapte à continuer à occuper son poste de travail.

6.3-3ème arrêt : Qui est compétent pour définir le poste de travail adapté à l'état de santé du travailleur ?

Position de la Cour suprême

Dans l'espèce, la Cour suprême a décidé que : « Le médecin du travail définit le poste de travail adapté au travailleur » (Arrêt du 04/03/2010, dossier n°551536, Revue de la Cour suprême n°1/2010 p 343).

Dans l'espèce, un travailleur a demandé à son employeur de lui changer le poste de travail pour raison de santé (allergie aux produits chimiques) sur la base d'un certificat médical qu'il lui a présenté.

Saisi, le médecin du travail a émis un avis selon lequel le travail de l'intéressé qui consistait à remplir des bouteilles et à les fermer (…) n'a pas d'effet sur sa santé. Ayant refusé de travailler comme l'exige l'article 7 de la loi 90-11, il fut licencié par son employeur. Le tribunal de Koléa a annulé la décision de licenciement qu'il a jugé abusive et ordonné la réintégration le travailleur à un poste de travail adapté à son état de santé avec octroi d'une réparation pour tous les préjudices subis. Son jugement a été cassé et annulé par la Cour suprême pour les motifs suivants :

*Le tribunal a ainsi agi en se basant sur le certificat médical présenté par le travailleur (délivré par un médecin privé) et sans motivation légale écartant le certificat de maladie délivré par la médecin du travail de l'entreprise alors que ce certificat a une force probante supérieure à celui d'un médecin privé du fait qu'elle émane d'un médecin neutre et spécialiste en médecine du travail outre le fait que les articles 13 et 14 du décret exécutif n°93-120 du 15/05/1993 précisent que l'aptitude du travailleur au poste de travail est du ressort du médecin du travail (..).

*le tribunal n'a pas discuté du moyen soulevé par l'employeur à savoir le refus du travailleur d'exécuter son travail et donc méconnaissant ses obligations prévues par l'article 7 de la loi 90-11. Sur la base de cet arrêt, l'employeur a le droit de saisir le médecin du travail lorsque le travailleur lui demande de lui changer le poste de travail sur la base du certificat délivré par son médecin traitant.

En conséquence, si le médecin du travail estime que le travail confié au travailleur ne porte pas atteinte à sa santé, ce dernier qui refuse de travailler sur la base du certificat médical de son médecin traitant commettrait une faute grave susceptible d'entraîner son licenciement sans indemnités ni délai-congé (art 73, loi 90-11).

7-Des situations non prévues par la loi :

Cette loi n°88-07 n'a pas réglé toutes les sources éventuelles de conflits individuels de travail et deux exemples peuvent le confirmer:

7.1-1er exemple : Qu'en –est-il si tous les postes de travail de l'entreprise sont occupés ? Que doit faire l'employeur puisque la loi ne lui impose pas dans cette situation de créer un nouveau poste pour l'intéressé ?

7.2-2ème exemple : Qu'en- est-il s'il existe des postes de travail vacants mais dont la classification est nettement supérieure à la classification du poste antérieur du travailleur concerné et lesquels exigent des conditions d'accès que le travailleur concerné ne remplit pas. Plus l'écart est grand entre les deux postes, plus le problème s'aggrave.

Dans ces deux cas de figure dont les juges n'ont pas encore eu à connaitre, l'employeur peut-il se prévaloir de la force majeure ? Le débat est ouvert.

Conclusion:

Deux (2) observations s'imposent :

1-l'employeur n'est pas tenu de tenir compte de l'avis du médecin traitant en matière de reconversion de poste de travail pour raison de santé. En conséquence, il est autorisé à solliciter l'avis du médecin du travail à qui la loi a donné compétence exclusive en la matière.

2-il est recommandé même si la loi ne le dit pas à ce que l'employeur consulte le médecin du travail sur le poste de travail qu'il veut mettre à la disposition du travailleur dont l'état de santé s'est enterré pour savoir s'il lui convient. Cette démarche éviterait tout contentieux éventuel et une perte de temps inutile.

* N. H. Formateur et consultant en droit du travail. Diplômé d'Etudes Approfondies en Droit Social, Université de Strasbourg III France.

COMMENT PASSER UNE ANNONCE?

GRATUITE Demande & Offres d'emploi

2 Etapes Pour Passer Votre Petite Annonce :

01 | Rédigez votre annonce en utilisant le bulletin d'insertion ci-dessous

02 | Déposez votre bulletin au Journal, ou envoyez le par Email ou par Fax

OFFRE Réservée aux **PARTICULIERS** & aux **PROFESSIONNELS**

BULLETIN D'INSERTION

☑ Rubriques petites annonces

A découper et à envoyer au Journal

GRATUIT

Journal de l'emploi .dz

Date de publication: ...../2015

☐ Demande **d'emploi** > **GRATUIT**
(OFFRE DE LANCEMENT)

☐ Demande **encadrée** > 300 DA

☐ Multi-parution :
..... DA X ..... Total: ..... DA

☐ Offre **d'emploi** > **GRATUIT**

☐ Offre **encadrée** > 500 DA

(vous bénéficiez d'une parution gratuite à partir de 4 insertions)

Envoyez ce bulletin au plus tard mercredi 15H

* Ecrire en majuscule, une lettre, un numéro ou un espace par case et une case libre entre chaque mot.

Vos Coordonnées (Renseignements non publiés)
Nom & prénom: .....
Adresse: .....
Wilaya: .....
Téléphone: .....
E-Mail: .....

☑ Règlement
☐ Comptant
☐ Virement
☐ Chèque

Comment payer ? ☑
PAIEMENT PAR CHÈQUE: à l'ordre de → **Interac Technologie**
VIREMENT BANCAIRE: RIB 00200038/038220013760
Banque Extérieure d'Algérie BEA» Agence HBB 038
MANDAT CCP: à l'ordre de > Chaouche Lynda N°2575667 CLE 50
ESPECE: au siège du journal

* Votre annonce sera publiée à la réception de votre règlement

Groupe N° 3, Bt F. Place du 1er Mai. Alger - Tél/Fax: 021. 653 643 - Email: journalemploidz@gmail.com

journalemploidz | www.lejournaldelemploi.dz | webmaster@netalgerie.com

iTech Interac Technologie

Communication Interactive

www.interactechnologie.com

Recherche H/F

> **INFOGRAPHISTE**
> **WEBDESIGNER**

Maîtrisant les logiciels de création graphique et web
Collection Adobe (Photoshop, Illustrator, In design),
Dreamweaver, PHP, HTML5/CSS 3, XML, FLASH, JQUERY, CMS

Faites nous parvenir votre CV par mail à : netalgeriedz@gmail.com

LE COIN DES BONNES AFFAIRES

■ Électricité Général vous offre ses services en installation d'électricité bâtiment, électricité industriel, système de surveillance d'alarme et anti-ganz et anti-incendie. Tél : 05 54 25 73 08 / 05 42 22 61 20. Mail : enrg.bi@gmail.com

■ EAP plomberie: installation, réparation, plomberie, chauffage, climatisation, réseaux incendie et piscine.
Tél: 07 71 83 99 36 Mail: eapmed@hotmail.fr

■ Chauffeur possédant un fourgon offre ses services.
Tél: 05 56 28 37 96

■ Boite événementielle, contactez nous pour l'organisation de vos évènements. Mail: Achraf.aouadi@hotmail.com. Tél: 05 56 71 51 79

■ Licence en génie civil boite événementielle.
Mail: moncef_bouguerri@hotmail.fr
Tél: 07 71 22 11 34

■ PP.TV "Canada, Usa", réalisation et production, entreprise cinématographique. Diplôme cinographe (Germany), développement professionnel pour entreprise. Diplôme GMC et NLP "Canada" De Alger ou Batna. Tél: 06 61 25 67 22 / 05 53 13 94 82 Dubai: +9715057905 hatemaksas@yahoo.fr

■ Confiez votre site web à des professionnels (devis gratuit site statique et dynamique). webmaster@netalgérie.com. Tél: 021 65 14 39

■ Entreprise de nettoyage et d'entretien. Adresse: Lot N°06, local N°07 Baba Ali.

■ Cabinet comptabilité et de CAC, offre ses services. BP: 282 Hydra. Mail: hacmy.mahtout@yahoo.fr. Tél: 07 96 08 18 70

■ Chercheur en histoire, patrimoine, tourisme et environnement offre ses services. Tel: 07 93 65 62 54 Mail: Kadi-mustapha@hotmail.com

■ Agence Inoop de création web, réseaux, logiciels mobile, marketing et communication, print et identité visuelle à El Biar. Mail: Bellabiod_43@hotmail.com.
Tél: 05 50 64 40 42 / 06 59 14 77 55

■ Services en 2D et 3D plans en sous-traitance pour les bureaux d'études et société en domaine architecture à Médéa.
Mail: badr177@yahoo.fr.
Tél: 05 41 66 64 14

■ Système de surveillance, d'alarme, anti-incendie, anti-gaz, électricité BT, électricité industrielle, vidéo-phone, interphone, rideaux électrique.
Mail: enrg.bi@gmail.com
Tél: 05 54 25 73 08

■ Un restaurant mobile à la recherche partenariat contactez: Mbenrabia1@hotmail.fr
Tél: 05 55 77 35 61

■ Vous souhaitez créer votre site web! Nous nous ferons une joie de le réaliser pour vous:
fousol.com
www.facebook.com/fousolweb

■ Propriété machines pour ménuiserie cherche associé possédant local commercial. Alger et environs. Contactez moi par mail: akram_karobi@hotmail.com

■ J'ai créé une société de développement web en plein développement. Je cherche un partenaire avec apport financier. Études toute proposition!
cadnyl@yahoo.fr

■ Entreprise de construction étrangère cherche une entreprise de construction algérienne pour une partenariat.
poushonj@hotmail.com

OFFRES D'EMPLOI

PETITES ANNONCES
OFFRES D'EMPLOI
GRATUITES
PROMO AVRIL
"LE MOIS DE LEMPLOI"

EURL BAHDJ EDDINE
POUR LE TRANSPORT SANITAIRE
BOUMERDÈS, CHERCHE

- (2) chauffeurs d'ambulances,
- (4) aides soignants (2 hommes de 25 ans à 30 ans et 2 femmes de 23 ans à 30 ans pour une formation).
Niveau 3e AS ou Bac
Dellys ou Baghlia.

TÉL: 05 50 59 42 25

■ SARL GHAZAL cherche un technicien en maintenance auto, TS en informatique de gestion.
Mail: ghazal-dz@hotmail.com. Tél: 023 32 02 75

■ Recherche une assistante dentaire bilingue habitant à Chéraga.
Tél: 05 50 70 08 43

■ Comptable principal chez Ford cherche des comptables.
Tél: 05 40 84 66 54
Adresse: Rue BAHA M'hamed B.P 200. Bab Ezzouar.

■ Medico Maghreb à la recherche d'ingénieurs biologistes, assistants médicales, agents et techniciens de maintenance à Alger. Mail: medicomaghreb@yahoo.fr
Tél: 021 48 14 80

■ Cherche pâtissière/briochard femme, travaillant en famille à Chéraga. Mail: algediam@gmail.com. Tél: 05 54 28 17 86

■ Eurl Universal Service, cherche une secrétaire administrative et un agent commercial. Mail: lusmagical@gmail.com.
Tél: 07 70 16 31 15

■ Salon de coiffure à Hydra, cherche coiffeuse avec expérience pour gérance ou autre. Femme sérieuse.
Tél: 07 71 60 18 65

■ Cherche (1) technico-commercial, responsable administration, gestion informatique.
Mail: foodalg.@gmail.com.
Tél: 05 54 67 89 28

■ Artisan tapissier décorateur d'intérieure à la recherche de travaux sur devis ou par soumission, recrute des stagiaires.
Tél: 05 57 89 57 43
fax 06.84 33 65

■ Représentant marketing international, cherche des gens motivés et sérieux pour un travail à temps choisi, pour assurer des revenus complémentaires. Quelque soit votre niveau d'études, ou encore votre formation, le travail est accessible à partir de chez vous (Travail à distance),il vous suffit d'avoir un ordinateur connecté à Internet. Inscription gratuite sur www.clubshop.com

■ Hollywood Pizza recrute serveur, serveuse et aide cuisinier. Adresse : 28 , avenue Ah med Ghermoul, Alger
Tél : 021 66 38 43 / 07 94 44 18 54
Mail : hollywoodpizza16@yahoo.fr

■ Ecole agréé par l'État sise à Bab ezzouar, cherche des formateurs informaticiens pour assuer des cours en: Management informatique, Développement , Gestion de projets, Système d'exploitation Réseaux, Cisco, Internet, Java / J2EE, Programmation (C, C++, etc.) Microsoft .NET, Base de données, XML ...
Conatct: 05 50 96 61 19 - 05 60 03 65 85 et 05 60 00 79 64.

OFFRES DE FORMATION

■ LE CNEPD (centre national de l'enseignement professionnel à distance) vous propose de formations diplômantes qualifiantes répondant au marché de l'emploi, et d'autres services au profit des entreprises en quête de formation dans le cadre de la formation continue.
Site web : www.cnepd.org.
jabousouad@yahoo.fr.
Tél: 05 50 55 52 39

■ Enseignant retraité donne des cours dans le domaine du trait de courte durée théorique dédouanement et enlèvements.
Mail: mahmoud.makhlaf@hotmail.com.
Tél: 07 74 23 33 35

■ Centre d'enseignement divers El ghazali, Formation en langues, informatique, psycho télé conseiller, programme audio-video, de l'école à Adrar.
Mail: cf.elghazali@gmail.com
Tél: 06 63 75 46 56
049 90 26 11

ESPACE GRATUIT
POUR LES **PERSONNES**
EN SITUATION **DE HANDICAP**
DEMANDES & OFFRES D'EMPLOI,
STAGE **& FORMATION**
CONTACTEZ LE JOURNAL

Détachement des élus locaux

Le décret exécutif vise à préserver leur niveau de vie

Photo: DR

Le ministre d'Etat ministre de l'Intérieur et des collectivités locales, Tayeb Belaiz a indiqué jeudi dernier à Alger que les dispositions du décret exécutif fixant les conditions de détachement des élus locaux vise à préserver leur niveau de vie pour qu'ils se consacrent pleinement au service du citoyen.

Dans une réponse écrite, à un membre de l'Assemblée populaire nationale, dont l'APS a reçu une copie, M. Belaiz a soutenu que le dit décret "a été promulgué pour permettre aux élus exerçant leurs fonctions en qualité de membres permanents dans le cadre du détachement de bénéficier d'indemnités à la hauteur des missions qu'ils accomplissent".

Des vices président d'assemblées populaires communales ont soulevé des préoccupations liées à la baisse de leur traitement du fait d'une contradiction découlant de l'article 7 du décret exécutif 91/13 du 25 février 2013 fixant les conditions de détachement des élus locaux et les indemnités qui leurs sont allouées.

L'article 7 stipule que "dans le cas où l'indemnité prévue aux articles 4 et 5 est inférieure au traitement ou salaire perçu par l'élu au titre de son poste de travail dans son organisme employeur d'origine, l'indemnité versée devra correspondre à la rémunération mensuelle perçue dans son emploi d'origine avant son élection".

En vertu de l'article 7, les élus permanents ont le choix de bénéficier des indemnités énoncées par les articles 4 et 5 ou conserver leurs traitements s'ils sont plus conséquents", a expliqué le ministre précisant que l'arrêté interministériel n°6 (Intérieur, Finances et direction générale de la fonction publique) daté du 28 ctobre 2013 définissait les modalités d'application du décret susmentionné.

Cet arrêté précise dans son deuxième paragraphe que pour les élus qui ont choisi le traitement qu'ils percevaient au titre de leur poste de travail dans leur organisme employeur d'origine, ce traitement est composé d'un salaire de base, une indemnité d'expérience professionnelle et autres allocations et primes y compris non mensuelles, à l'exception des éléments non soumis aux cotisations de la sécurité sociale, a-t-il détaillé.

"L'élu qui aura choisi de conserver le traitement qu'il percevait au titre de son poste de travail dans son organisme employeur d'origine, percevra la totalité de son salaire", a assuré le ministre.

APS

MON JOB ET MOI...

Délégué à la sécurité BTP

Le délégué à la sécurité dans le secteur des travaux publics, effectue le contrôle et met en place les procédures de la prévention et la protection de la santé des intervenants sur un chantier contre des risques d'accidents professionnels et des risques liés à la Co-activité, selon la réglementation. Il peut coordonner l'activité d'une équipe.

Cet emploi métier est accessible à partir d'un Brevet de technicien (BT) ou d'un Brevet de Technicien Supérieur (BTS) dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics (BTP), complété par une expérience professionnelle dans le domaine.

L'activité de cet emploi/métier s'exerce sur les chantiers pour des services de l'Etat en relation avec différents intervenants (maître d'ouvrage, architecte, maître d'œuvre, personnel de chantier, inspecteur du travail, ...). Elle implique de nombreux déplacements sur les chantiers et parfois un éloignement du domicile de plusieurs jours.

Lieu de travail : Entreprise de Bâtiment et Travaux Publics (BTP) ou un Organisme public de prévention des risques professionnels comme l' Oprebatph.

Activité de base :

- Contrôler les conditions de travail et l'application des dispositifs et des consignes de sécurité
- Effectuer des visites techniques régulières sur des chantiers, ateliers, et tous lieux de travail
- Réaliser des enquêtes sur les accidents professionnels pour le compte des caisses d'assurances des salariés
- Relever les risques professionnels liés à l'activité et établir des recommandations
- Sensibiliser les intervenants du chantier aux modalités, règles et consignes de sécurité et protection de la santé

Activité spécifique

- Coordonner l'activité d'une équipe
- Effectuer le suivi commercial et prospecter de nouvelles affaires
- Élaborer ou valider les plans de prévention et de sécurité pour le compte des clients
- Établir des rapports de l'activité sur les chantiers, les accidents du travail, ... et définir des mesures correctives/préventives

Compétences de bases :

- Législation sociale
- Normes de la construction
- Droit de l'urbanisme
- Techniques rédactionnelles

Compétences spécifiques

- Techniques d'animation d'une équipe
- Techniques commerciales
- Techniques pédagogiques

**Nomenclature Algérienne des Métiers et Emplois (NAME), de l'Agence Nationale de l'Emploi (ANEM)*

Concours national "Innovation et TIC"

Sylia et Ikram, remportent le 1er prix

Sylia Khecheni et Ikram Djebri, ont remporté jeudi dernier le premier prix du concours national "Innovation et TIC" organisé par le ministère de Poste et des Technologies de l'Information et de la Communication pour la conception d'un tee-shirt interactif dédié aux enfants autistes.

Les deux lauréates ont reçu leur récompense d'une valeur d'un million lors d'une cérémonie de remise des prix du concours catégorie femmes lancé le 21 janvier 2015 qui vise à primer le meilleur projet féminin innovant et original.

La lauréate Khecheni, qui a lancé un appel aux investisseurs pour la concrétisation de son projet, avait expliqué que l'idée consiste à équiper un enfant autiste d'un tee-shirt intelligent muni de capteurs à Leds connectés à Internet, ce qui permettra, a-t-elle dit, de suivre en direct et de façon "embarquée" l'enfant.

Par ailleurs, le deuxième prix d'une valeur de 800.000 DA a été décerné à une équipe de deux jeunes femmes (Imène Zellag et Soumia Ali Ziane) pour avoir conçu une application pour mobile "dz-pharm" dans le but d'améliorer le domaine de la pharmacie en Algérie.

Le troisième prix (600.000 DA) a été octroyé à une étudiante de 19 ans, Inès Jazaerli, pour la conception d'un site internet (www.el7ouma.com) de divertissement et de services pour les jeunes algériens d'ici et d'ailleurs. Les lauréates ont été sélectionnées parmi 10 candidates ayant été choisies par le jury à prendre part à la finale. La phase de présélection a vu l'inscription de plus de 130 candidates et plus de 40 projets présentés.

Marche de gardes communaux empêchée

Près de 300 membres des Groupes de légitime défense (GLD) issus de différentes wilayas du pays ont tenté, lundi dernier, de marcher depuis Boufarik (10 km au nord de Blida) sur Alger avant qu'ils ne soient empêchés par les services de sécurité, a-t-on constaté. Avant même que la procession ne s'ébranle, les services de sécurité ont bloqué l'autoroute, à la sortie de la ville de Boufarik.

Les protestataires ont fini par tenir un rassemblement au lieu-dit Haouche Gros, à la périphérie de la ville, pour faire part de leurs revendications et décider de la suite à donner à leur mouvement de contestation. Une marche similaire organisée par quelque 500 "GLD" voulant rallier Alger pour faire entendre des revendications sociales, avait été également stoppée décembre dernier près de Boufarik par les services de sécurité. Les protestataires réclament notamment la "reconnaissance officielle" de leur corps, la création d'un "Haut comité pour les victimes de la décennie noire", la révision des bases de salaires des retraités du corps et, enfin, la réintégration de l'ensemble des éléments radiés.

N.K

42e session de la Conférence arabe du travail

Promouvoir les actions de l'OAT

Intervenant à la 2e séance plénière des travaux de la 42e session de la Conférence arabe du travail au Koweït, le ministre du Travail, de l'emploi et de la sécurité sociale, Mohamed El Ghazi a souligné lundi dernier l'attachement de l'Algérie à renforcer l'action arabe commune dans le cadre de l'Organisation arabe du travail (OAT), à travers l'appui aux programmes et aux activités de cette organisation régionale, a indiqué un communiqué du ministère. Lors de cette Conférence qui s'est tenue du 18 au 25 avril, le ministre a présenté l'expérience algérienne, classée par l'Organisation international du travail (OIT) parmi les expériences réussies au niveau international en matière d'élaboration et de mise en œuvre de politiques publiques pour la promotion de l'emploi et de la sécurité sociale.

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL (SST):

Vous retrouverez dans notre rubrique «Mode d'emploi» des conseils et des informations pratiques.

Liés aux conditions générales de travail, les risques professionnels font peser sur les salariés la menace d'une altération de leur santé qui peut se traduire par une maladie ou un accident. Il appartient à l'employeur de supprimer ou de réduire ces risques afin d'assurer la sécurité des salariés et de protéger leur santé physique et mentale.

MESURES ET PRINCIPES DE PRÉVENTION : DE QUOI S'AGIT-IL ?

Outre l'obligation de faire respecter les consignes de sécurité, l'employeur doit mettre en œuvre des actions de prévention appropriées, parmi lesquelles figurent l'information et la formation à la sécurité, imposée par le Code du travail. Dans les entreprises un programme de prévention des risques professionnels doit être établi.

• Éviter les risques, c'est supprimer le danger ou l'exposition au danger.

• Évaluer les risques, c'est apprécier l'exposition au danger et l'importance du risque afin de prioriser les actions de prévention à mener.

• Combattre les risques à la source, c'est intégrer la prévention le plus en amont possible, notamment dès la conception des lieux de travail, des équipements ou des modes opératoires.

• Adapter le travail à l'Homme, en tenant compte des différences interindividuelles, dans le but de réduire les effets du travail sur la santé.

• Tenir compte de l'évolution de la technique, c'est adapter la prévention aux évolutions techniques et organisationnelles.

• Remplacer ce qui est dangereux par ce qui l'est moins, c'est éviter l'utilisation de procédés ou de produits dangereux lorsqu'un même résultat peut être obtenu avec une méthode présentant des dangers moindres.

• Planifier la prévention en intégrant technique, organisation et conditions de travail, relations sociales et environnement.

• Donner la priorité aux mesures de protection collective et n'utiliser les équipements de protection individuelle qu'en complément des protections collectives si elles se révèlent insuffisantes.

• Donner les instructions appropriées aux salariés, c'est former et informer les salariés afin qu'ils connaissent les risques et les mesures de prévention.

Hygiène-Sécurité / Ergonomie / Santé au travail

EMPLOI ATTITUDE

ÉVITER LES RISQUES
C'est supprimer le danger
Supprimer l'exposition

SIGNALISATION
de sécurité et de santé

La signalisation de sécurité et de santé a pour but d'attirer de manière rapide et intelligible l'attention sur des objets, des activités et des situations susceptibles de provoquer des dangers déterminés.

QUE DIT LA LOI?

De par les dispositions de la loi
n°88-07 du 26 janvier 1988
relative à l'hygiène, à la sécurité et à la médecine du travail, l'hygiène et la sécurité en milieu de travail sont assurées par l'employeur.

« L'organisme employeur est tenu d'assurer l'hygiène et la sécurité au ravail». (art.3)

Il en est de même pour la médecine du travail
« La médecine du travail constitue une obligation de l'organisme employeur. Elle est à la charge de celui-ci ». (art.13)

TEXTE RÉGLEMENTAIRES

- Loi n°83-13 du 02 Juillet 1983 relative aux accidents du travail et aux maladies professionnelles.
- Loi n°88-07 du 26 Janvier 1988 relative à l'hygiène, à la sécurité et à la médecine du travail
- Loi n°90-03 du 06 Février 1990 relative à l'inspection du travail.
- Loi n°90-11 du 21 Avril 1990 relative aux relations de travail.

LA PROTECTION INDIVIDUELLE

Les équipements de protection individuelle (EPI) sont destinés à protéger le travailleur contre un ou plusieurs risques professionnels. Leur utilisation ne doit être envisagée qu'en complément des autres mesures d'élimination ou de réduction des risques. C'est à partir de l'évaluation des risques menée dans l'entreprise que doit être engagée la réflexion relative à l'utilisation des EPI.

LES ÉQUIPEMENTS DE PROTECTION INDIVIDUELLE

Les EPI sont des « dispositifs ou moyens destinés à être portés ou tenus par une personne en vue de la protéger contre un ou plusieurs risques susceptibles de menacer sa santé ou sa sécurité » (Code du travail).(lien (ancre) vers la partie « Contexte réglementaire »)

Ces équipements peuvent prendre différentes formes, plus ou moins complexes :

• bouchons d'oreilles

• lunettes de protection,

• appareils de protection respiratoire,

• systèmes d'arrêt des chutes...

Ils permettent de protéger les opérateurs contre des risques professionnels de diverses natures : biologique (inhalation d'agents biologiques ...)

• chimique (inhalation de vapeurs de solvants, contact des mains avec des produits chimiques...)

• mécanique (chocs à la tête, projections de particules dans les yeux...)

• électrique

• thermique (travail en chambre froide, projections de métal fondu ...)

• rayonnements ionisants ou non ionisants (laser, ultraviolet...)

• bruit...

national. Tél : 06 61 70 39 82

■ J.H. 32 ans. Ingénieur d'affaires, diplôme délivré par le ESGCI de paris, cherche emploi. Mail: zerrouk.meraga@gmail.com.
Tél : 06 68 16 01 88

■ J.H. 31 ans. Ingénieur d'état option mécanique navale. 9 ans d'expérience en tant que officier de la marine marchande. Cherche emploi en industrie pétrolière. Mail : star29@outlook.fr.
Tél : 06 61 55 83 42

■ J.H. diplôme en D.E.U.A commerce international. Cherche un poste comme commercial. Mail : bejaouinabil@gmail.com.
Tél : 05 55 35 16 68

■ J.F. 24 ans. Master 2 en instrumentation électronique, cherche emploi. Mail : allamnesrine768@yahoo.fr. Tél : 06 69 20 51 44

■ JF. 37 ans. Diplôme en droit et Capa. Expérience comme assistante juridique. Cherche emploi. Tél : 05 58 97 25 20. Mail : haddad_warda@yahoo.fr

■ J.H. 33 ans. Master en génie civil ayant une expérience comme conducteur de travaux dans une entreprise. Mail : sof.benz@yahoo.fr Tél: 05 40 32 91 20

■ JH. 24 ans. Technicien supérieur, conducteur de travaux bâtiment avec 3 ans d'expérience recherche poste comme conducteur de travaux. Mail : mergui.abdelhadi3@gmail.com Tél : 05 57 71 53 32

■ JF. 25 ans. Docteur vétérinaire ayant 02 ans d'expérience .Cherche un emploi dans le domaine aux environs d'Alger. Tél : 05 60 22 05 21

■ JF. 32 ans. Ingénieur en chimie 6 ans d'expérience dans un centre de recherche, cherche emploi dans le domaine aux environs d'Alger Mail : amel_indistie@yahoo.fr
Tél : 05 55 67 10 00

■ JH. 42 ans. Superviseur, cherche emploi dans le domaine. Mail doriaschiraz@gmail.com Tél : 05 61 60 06 53

■ JH. 30 ans. Licence en science commerciale maitrise l'outil informatique. Cherche emploi dans le domaine. Tél: 0550 07 43 60 Mail : fatah30@gmail.com

■ JH. 27 ans. Architecte diplômé de l'EPAU. Cherche un emploi dans le domaine. Mail : rivoumi@gmail.com Tél: 05 56 87 87 76

■ JH. 24 ans. TS en ressource humaine, 03 d'expérience. Cherche emploi dans le domaine. Mail: chettouh.nadjib@outlook.fr Tél: 05 55 32 38 00

■ JF. 26 ans. Master en management, coordinatrice import/export souhaite travailler comme logistique commercial à Alger ou environs.
Tél : 05 52 44 85 46

■ JF. Technicien supérieur en techniques audiovisuelles. A la recherche d'un poste de travail comme technicien en image, son et montage vidéo. Mail: mehidi.sihem@outlook.com Tél : 07 98 41 53 51

■ JH. 31 ans. Ingénieur en informatique, cherche emploi dans le domaine. Mail : laddada.imad@gmail.com.
Tél : 05 51 88 11 29

■ JH. Licence en sciences de gestion et TS marketing, cherche un emploi aux environs d'Alger Mail: mechrimoh@outlook.com
Tél: 07 76 85 03 74

■ JF. Licenciée en anglais, un an d'expérience comme enseignante. Cherche un emploi dans le domaine.
Tél : 05 41 43 82 46
Mail : dali.a@hotmail.com

■ JF. 23 ans, Docteur en pharmacie. Cherche un emploi dans le domaine de l'industrie pharmaceutique Tél: 05 54 75 33 02
Mail : sarra.bouaddis@hotmail.fr

■ JF. 23 ans, Docteur en pharmacie. Cherche un emploi dans le domaine de l'industrie pharmaceutique aux environs d'Alger
Tel : 07 74 25 16 41

Mail : berkanefarahyasmine@hotmail.com

■ JF. 29 ans, ingénieur en informatique, expérience 4 ans, mail zanoubia22@hotmail.fr. Tél: 06 70 04 05 18

■ J.H. 22 ans. Technicien en installation et réparation froid et climatisation, 2ans d'expérience dans une société d'installation. Tél: 05 56 50 99 38

■ J.F. 38 ans. Licence en anglais diplôme supérieur spécialisée en informatique, expérience en traduction. Tél: 05 41 99 24 97

■ J.H. 22 ans. Agent HSE, cherche travail comme serveur ou autre. Tél: 05 56 48 31 30

■ J.F. 42 ans. Ingénieur d'état en chimie industrielle, option génie chimique. Tél: 05 58 63 18 02

■ J.H. 23 ans. Diplômé en informatique de gestion, expérience comme vendeur, gérant d'un cybercafé. Mail: deffane92@gmail.com Tél: 05 54 09 22 52

■ J.H. 31 ans. Ingénieur commercial expérience comme agent de règlement, agent de facturation, commerce et vente. Mail: ahmedroudredouane@gmail.com
Tél: 05 59 66 56 93 / 06 67 11 84 84

■ J.H. 28 ans. Licencié en comptabilité, célibataire dégagé du service militaire expérience de plus de 3 ans. Je veux explorer mes capacités. Mail: Hamza.benstiti@outlook.com Tél: 05 56 23 92 56

■ J.H.18 ans. Plombier, un an d'expérience. Tél: 05 42 29 52 82

■ J.H. 25 ans. Informatique de gestion, expérience comme vendeur. Tél: 05 56 47 96 10

■ JF. 30 ans, diplômée en génie des procédés, option génie chimique, 5 ans d'expérience dans le domaine pétrolier cherche un poste de technico-commercial dans le domaine industriel ou chargé des appels d'offres et contrat. Mail: m_adjrid@yahoo.fr Tél: 07 72 99 98 54

■ JF. 25 ans, mariée, master en microbiologie, cherche un emploi. Mail: Nabila_bio@hotmail.fr Tél: 07 77 75 11 97

■ JF. 30 ans, licenciée en droit foncier, Master, Capa, 2 ans d'expérience dans l'enseignement universitaire et un an dans l'administration. Mail: acalgeria2009@gmail.com
Tél: 05 51 89 82 02

■ JH. 24 ans, diplômé en littérature française cherche un emploi aux environs d'Alger. Mail: Mhamed-mahboul@gmail.com. Tél: 07 77 89 30 47

■ JF. 26 ans, licenciée en sciences de gestion, option marketing, stage pratique dans une société de communication. Mail: Kibboua-soumia@gmail.com Tél: 06 96 86 47 09

■ JH. 24 ans. Master en génie chimie cherche emploi. Tél: 07 94 69 43 70 Mail: Yacinkn@gmail.com

■ Universitaire, marié avec enfants plus de 8 ans d'expérience comme responsable commercial et recouvrement. Tél: 05 59 45 69 62
Mail: Haned.mahdi@gmail.com

ARZEW

■ J.H. 50 ans, cherche emploi comme agent de montage et d'assemblage dans les usine.
Tél: 07 75 10 02 75

BATNA

■ J.H. 27 ans. Ingénieur, master en hydrocarbures option mécanique des unités pétrochimique. Cherche emploi. Tél : 07 76 19 82 06. Mail : hamza.gmpe@gmail.com

BEJAIA

■ J.H. 30 ans. Ingénieur en génie mécanique option énergétique. 6 mois d'expérience. Cherche emploi dans le domaine. Tél : 07 79 58 99 61. Mail : f.nait.1984@live.fr

BLIDA

■ J.H.26 ans. Licence en droit.

Cherche emploi dans l'administration. Tél : 07 71 20 13 93. Mail : yacineoutahriyacine1989@outlook.fr

■ J.F. 26 ans. Master en aéronautique et un diplôme en anglais. Cherche emploi. Tél : 05 50 6671 67. Mail : hamidaueabdelkader@yahoo.com

■ J.H. 23 ans. Licence en TRI et formation PDH et SDH. Cherche emploi. Tél : 07 93 27 72 54. Mail : isma3iljor@hotmail.fr

■ J.H. 26 ans. Master 2 en sciences alimentaire. 2 ans d'expérience comme inspecteur d'hygiène. Cherche emploi. Tél : 05 55 66 54 47. Mail : ou-bra-10@hotmail.fr

■ J.H. 27 ans. Master en réseaux et télécommunication. Cherche poste comme informaticien. Tél : 05 55 24 53 81. Mail : salim.garoudja@gmail.com

■ J.H. 27 ans. Master en informatique. Cherche emploi. Tél : 05 60 41 20 87. Mail : khebbab.h.e@gmail.com

■ J.F. 30 ans. Licence en science juridique et administrative. Cherche emploi comme agent de bureau ou juriste. Tél : 07 80 35 72 55

■ J.H. 26 ans. Licence en finance. Cherche emploi. Tél : 05 57 82 79 78. Mail : adlen43@hotmail.fr

■ J.H. 26 ans. Licence en finance Cherche emploi.
Tél : 05 58 63 62 58

■ J.F. Licence en droit. Cherche emploi. Tél : 05 51 81 63 45

■ J.H. Licence en sciences de gestion option comptabilité. 7 ans d'expérience. Tél : 05 55 18 41 27.
Mail : sahel0620@yahoo.fr

■ JH. 26 ans architecte, expérience dans le suivi de chantier, cherche un travail dans une entreprise privée. Mail: Mezili_nassim@hotmail.com.
Tél: 06 61 89 15 61

■ J.F. 32 ans ingénieur en biologie contrôle qualité, plus de 6ans d'expérience cherche emploi dans le domaine. Mail: b.djeida@yahoo.fr.
Tél: 06 63 84 52 46

■ J.H. 24 ans, licence en anglais, avec expérience, cherche un poste de travail comme commercial ou administratif. Mail: merabiahichem@gmail.com.
Tél: 06 65 41 18 55

■ J.H. Master 2 en architecture en application des énergies renouvelable dans l'habitat. Mail: Kebbal_amine@hotmail.com.
Tél: 07 73 59 68 47

■ J.H. 24 ans, un master 2 dans l'application des énergies renouvelable dans l'habitat et une licence en mécanique option énergétique. Mail: Oussama.benteflifa@hotmail.fr. Tél: 05 54 22 21 09 / 05 61 66 18 80

■ Infirmier diplôme d'état, cherche emploi dans une société national ou étrangère. Tél : 06 69 09 99 52

BOUMERDES

■ JH. 28 ans, licence en droit TS GRH et Capa avec 3 ans d'expérience. Mail: Blhameur@yahoo.com.
Tél: 05 55 29 20 98

■ JH. Diplôme en droit cherche un poste comme juriste ou administrateur dans une société étatique, privée ou étrangère. Mail: amine.allili@outlook.com. Tél: 06 98 31 25 76

■ J.H. 24 ans. Ingénieur en travaux publics option routes et ouvrages d'arts. Cherche emploi.
Tél : 05 56 20 78 58

■ J.H. 23 ans. Licence en mathématique et l'informatique. Cherche emploi. Tél : 06 69 15 96 58. Mail : nabilmaddi@gmail.com

■ J.H. Licence en droit. Officier de la protection civile. 14 ans au sein de la protection civile. Cherche emploi. Tél : 05 6 07 30 93

■ J.H. 30 ans. Master en sciences politiques spécialité développement des ressources humaines. Ayant de l'expérience. Cherche emploi. Tél : 07 71 85 64 49. Mail : kader.nourddine35@yahoo.fr

■ J.H. 26 ans. Licence en finance et banque. Tél : 07 74 47 73 24. Mail : walidtouati@live.fr

■ J.F. 25 ans. Licence en informatique de gestion et un master en management des entreprises. Cherche emploi. Tél : 05 40 33 13 11

■ J.H. 28 ans. Licence en science commercial option marketing. Ayant de l'expérience cherche emploi. Tél : 07 72 83 24 05

BISKRA

■ JH. 25 ans, DES (bac+5) télécommunication, 2 ans d'expérience comme informaticien, maîtrise très bien l'anglais, l'arabe et le français, cherche emploi comme ingénieur en télécommunication, superviseur.
Tél: 07 72 14 03 05
Mail: merzouguikamel8@gmail.com

CONSTANTINE:

■ J.H. 25 ans cherche emploi comme superviseurs HSE. Mail: benelmouffokrafik@hotmail.fr.
Tél: 05 61 78 45 81

BOUIRA

■ J.F. 26 ans. Licence en anglais et formation journalisme. Cherche poste a dzair news ou autre.
Tél : 07 96 64 79 15

GHARDAIA

■ J.H. 24 ans. Master en télécommunication. Cherche emploi. Tél : 06 68 25 69 66.
Mail : abdelmadjid00@gmail.com

■ JH. 26 ans, ingénieur hygiène et sécurité industrielle, cherche emploi comme superviseur HSE coordinateur. Mail: Mounir.bab@gmail.com
Tél: 06 66 90 58 58

MEDEA

■ J.H. Licence en sciences de l'information et la communication spécialité communication et relation publics. Cherche emploi dans le domaine. Tél : 07 97 39 37 37. Mail : bkt-riadh@hotmail.fr

■ J.H. 22 ans. Licence e informatique. 1 ans d'expérience. Cherche emploi dans le domaine. Tél : 05 53 83 82 74. Mail : hilel-kerma@msn.com

SKIKDA

■ J.H. 29 ans, ingénieur en électro mécanique, cherche emploi. Mail: Hossam-laouar@hotmail.fr. Tél: 07 74 90 45 90

TIARET

■ J.H. 27 ans. DES en biologie. 3 ans d'expérience. Cherche emploi. Tél : 07 76 98 78 22. Mail : d.ridha@yahoo.fr

TIPAZA

■ J.F. 25 ans. Master en génie électronique et informatique industriels option système embarqué. Cherche emploi dans le domaine. Tél : 06 64 51 40 79. Mail : nawel.taghirint@gmail.com

■ J.F. 26 ans. Master en gestion économique. Cherche emploi dans le domaine. Tél : 06 57 38 04 26.
Mail : berard_fr2003@yahoo.fr

■ J.H. 33 ans. Licence en anglais. Cherche poste comme traducteur ou poste administrative. Tél : 05 52 24 54 95

■ J.F. 24 ans. Bachelor assurances, licence en anglais. Cherche emploi. Tél : 07 80 38 00 32. Mail : lina9019@hotmail.com

■ J.H. 24 ans. Master 2 en génie électronique et informatique industriel option système embarqué. Cherche poste dans le domaine. Tél : 05 60 04 25 85. Mail : kaidiftiddein@gmail.com

■ JH. 30 ans, ingénieur électromécanique, diplôme de qualification ELT industrielle, stage pratique en énergie renouvelable. Mail: culture84@hotmail.fr Tél: 07 76 09 40 50 / 06 72 66 67 21

■ JH. 34 ans, licencié en commercial marketing, cherche emploi. Mail: Youcefdzdz2006@yahoo.fr
Tél: 06 62 25 17 36

■ JF de 34 ans, licence en droit et Capa, TS en environnement, attestation en informatique, ISOU 14001, HSE. Mail: souzilah@gmail.com Tél: 06 64 54 24 43

TIZI-OUZOU

■ J.H. 24 ans. Diplôme en construction mécanique et formation en marketing. Cherche emploi.
Tél : 06 98 32 00 63

■ J.F. 27 ans. Licence en anglais. Cherche emploi dans l'administration ou l'enseignement. Tél : 05 60 42 39 73 / 07 63 01 81 41

■ J.H. 23 ans. Diplôme en gestion d'entreprise. Ayant de l'expérience. Cherche emploi dans une banque ou délégué pharmaceutique. Tél : 05 50 95 68 94. Mail : t_massissilia@hotmail.fr

■ J.F. 26 ans. Ingénieur en sciences agronomique et un master en science alimentaires. Cherche emploi. Tél : 05 61 74 21 34.
Mail : akahlouche@yahoo.fr

■ J.F. Licence en gestion option management. 2 ans et demi d'expérience. Cherche emploi.
Tél : 07 73 59 63 22

SKIKDA

■ J.H. 26 ans. HSE commerce. Cherche emploi.
Tél : 05 52 88 44 40.
Mail : zico-89@hotmail.fr

OUARGLA

■ J.H. 30 ans. TS en maintenance et DUEA en droit des affaires. 3 ans d'expérience. Tél : 06 66 50 36 33

Éducation

Opération de recrutement

Le dépôt de dossiers pour le concours de recrutement d'enseignants dans l'éducation nationale a débuté mercredi dernier, au niveau des directions de l'éduction ou des établissements scolaires désignés au préalable. Le dépôt des dossiers se poursuivra jusqu'au 12 mai prochain alors que le recrutement se fera après examen des dossiers puis classification des candidats pour procéder enfin aux entretiens le 27 mai prochain, pour recruter pas moins de 9.012 postes dans le cycle primaire, 6.850 postes dans le moyen et 3.400 postes dans le secondaire. Le concours est ouvert aux diplômes des universités qui répondent aux conditions, aux contractuels et aux vacataires du secteur de l'éducation.

Environnement :

Huiles à moteur usagées exploitées

Plus de 180.000 tonnes d'huiles à moteur usagées étaient exploitées annuellement, a affirmé la ministre de l'Aménagement du territoire et de l'Environnement, Dalila Boudjemaa mardi dernier, appelant à les valoriser en vue de préserver l'environnement et la santé du citoyen et en faire une ressource économique durable. La ministre a précisé que 50% de ces huiles étaient récupérables et recyclables. Elle a souligné, durant cette rencontre organisée par le secteur de l'Environnement en coordination avec le Programme de l'ONU pour l'environnement, le nécessaire examen de la manière à adopter pour la valorisation des huiles à moteur usagées en sensibilisant les producteurs aux conséquences dévastatrices sur l'environnement et la santé. La récupération des huiles devra permettre la création d'une ressource économique et une matière première pour la consolidation de l'industrie, la création d'emplois et la réalisation du développement durable, a-t-elle estimé.

Energies renouvelables :

Programme national pourvoyeur d'emploi

L'Algérie mise sur la baisse des coûts de production des énergies renouvelables à travers la fabrication des panneaux solaires et des appareils utilisés localement pour la concrétisation de son nouveau programme de développement de ce type d'énergie, a affirmé jeudi dernier le ministre de l'Energie, Youcef Yousfi. Ce programme national de développement des énergies renouvelables basé essentiellement sur l'énergie solaire aspire à produire 400 mégawatt d'électricité à base de l'énergie solaire à la fin 2015, avant d'atteindre progressivement 5000 mégawatt en 2020 et 17.000 mégawatt en 2030. Ces quantités permettront de satisfaire les besoins croissants du marché de l'électricité et de garantir près de 120.000 postes d'emploi directs et indirects.

Inflation

Hausse de 0, 4% au mois de mars

Le rythme d'inflation annuel en Algérie s'est établi en mars dernier à 4,1%, enregistrant ainsi une hausse de 0, 4% par rapport en mois de février de l'année en cours (3,7%). Le rythme d'inflation annuel en Algérie reste sur sa tendance haussière, entamée depuis les derniers mois de l'année écoulée et ce, après avoir connu une stagnation durant la mi-2014. L'indice des prix à la consommation, qui sert à calculer l'évolution du rythme annuel de l'inflation, a connu une croissance annuelle de 5,5% en mars dernier contre 5,6% en février 2015. Cette augmentation en rythme mensuel s'explique essentiellement par une hausse de 7,25% des biens alimentaires, dont la hausse était de près de +11% pour les produits agricoles frais et de +3,7% pour les produits alimentaires industriels, tandis que les prix des biens manufacturés ont connu une croissance de 4,13% en mars dernier et les services de 3,45%, précisent les dernières données de l'Office national des statistiques (ONS).

COMME CI COMME ÇA

"Consommons algérien"

Une campagne de sensibilisation nationale, sous le slogan « Consommons algérien », pour la promotion de la consommation de la production locale sera lancée à partir de ce dimanche. Cette campagne durera une semaine à travers les 48 wilayas du pays, dans l'objectif d'inciter le consommateur à orienter ses choix de consommation vers les produits fabriqués localement, a-précisé, Amara Benyounès, ministre du commerce, lors une séance du travail qui l'a regroupé avec le secrétaire général de l'Union générale des travailleurs algériens (UGTA), Abdelmadjid Sidi Saïd, des représentants d'organisations patronales ainsi que des cadres du secteur, pour préparer cette campagne.

DG de la DGSN: Promouvoir la formation continue à distance en médecine

Le Directeur général de la sûreté nationale, le général major Abdelghani Hamel a souligné jeudi à Alger l'importance de promouvoir la formation continue à distance et les échanges d'informations médicales entre les médecins spécialistes au niveau national. Après l'inauguration du service des urgences chirurgicales et de réanimation de l'hôpital de la sûreté nationale "les Glycines", M. Hamel a souligné l'importance de cette structure qui vient renforcer le système de santé de la sûreté nationale.

2e édition du Salon de l'Etudiant

Poursuivre ses études à l'étranger

La deuxième édition du Salon de l'Etudiant Algérien, baptisé The Graduate Fair, se tient cette année les 09 et 10 mai 2015 au Palais de la culture Moufdi Zakaria de Kouba à Alger. Organisé par l'agence de communication & événementiel spécialisée dans le marketing RH, The Graduate, et « suite au succès qu'a connu sa première édition (près de 6 000 visiteurs), le Salon de l'Etudiant Algérien se veut l'un des rares, sinon l'unique, espace de rencontre entre, d'une part les formateurs (Algériens et étrangers), toutes spécialités et catégories confondues, et d'autre part les apprenants de tous les niveaux et tous profils », souligne l'organisateur. Le Salon de l'Etudiant « est destiné aussi bien à ceux en quête d'une toute première formation que ceux désirant parfaire leur cursus en vue d'une mobilité à l'international, en passant par ceux optant carrément pour une reconversion de leur carrière professionnelle », selon la même source.

60 exposants au Forum « université-emploi » à Annaba

Une soixantaine d'exposants représentant des entreprises créées par des diplômés universitaires dans le cadre des divers dispositifs d'aide à l'emploi est attendue au forum université-emploi, qui sera organisé les 29 et 30 avril à Annaba conjointement par l'université "Badji Mokhtar" et la Chambre du commerce et de l'industrie, CCI-Seybouse. La manifestation, initiée à l'occasion du 40ème anniversaire de la création de cette université, mettra en relief les succès de jeunes universitaires dans le monde de l'entrepreneuriat et les multiples dispositifs de soutien mis en place par les pouvoirs publics pour les jeunes diplômés, selon les organisateurs.

Il s'agira également d'encourager l'esprit entrepreneurial et de rapprocher l'université de son environnement économique, selon encore la même source. Parallèlement, le pôle universitaire d'El Bouni accueillera des ateliers techniques sur l'élaboration d'un projet d'investissement et les mécanismes de sa concrétisation ainsi que des conférences sur l'économie et ses besoins en matière d'activités productives. En marge du Forum, il est prévu la signature d'une convention-cadre entre l'université et la CCI-Seybouse en vue d'ouvrir des formations LMD dans des spécialités dont a besoin le secteur économique, est-il noté.

Souk Ahras

Quatre usines entrent en production

Quatre unités de production sur 144 projets d'investissement validés en 2014 par le Calpiref (Comité d'assistance à la localisation et à la promotion des investissements et de la régulation du foncier) viennent d'entrer en production, a indiqué jeudi dernier le directeur de l'industrie et des mines, Kamel Kafi. Il s'agit, d'usines de fabrication de produits laitiers, à El Mechrouha, d'aliments de volaille à Bir Bouhouche, de charpente métallique, à Sedrata, et d'une briqueterie dans la commune de Zaârouria, permettant la création de 224 postes d'emploi permanents.

DEMANDES D'EMPLOI

ALGER

■ J.H. 27ans. Licence Anglais et diplôme superviseur en Hygiène, Sécurité et Environnement. Tél: 07 72 84 11 19 E-mail: kai.rous@hotmail.fr

■ J.H. Licence en anglais + Master en (HSE.MRH.MBA), maîtrise bien outils d'informatique, expérience de 5 ans comme gérant dans un cyber, cherche emploi dans le domaine de la qualité, santé et environnement ou bien dans une société étrangère. Tél: 06 62 44 73 60 - Email: mezhafid@gmail.com

■ J.H. Diplôme en mécanique, responsable logistique du matériel, 25 ans expérience cherche emploi à Alger, Jijel ou au Sud. Tél: 07 71 04 83 58 - 05 55 05 34 21

■ J.H. 32 ans. Licence en comptabilité. Ayant de l'expérience. Cherche poste comme gestionnaire de stock. Tél : 05 50 56 33 55. Mail : ahmed_lynx@hotmail.fr

■ J.H. 38 ans. Cherche emploi dans le tourisme dans une agence de voyage comme guide accompagnateur. Tél : 05 56 50 20 62. Mail : ahcene.nn.77@gmail.com

■ J.F. 28 ans. Licence en interprétariat traduction. Cherche emploi comme traductrice. Tél: 05 61 10 64 32. Mail: tifi-h@hotmail.com

■ J.F. 33 ans. Licence en anglais et DUEA en informatique de gestion. 3 ans d'expérience. Cherche poste comme assistante interprète. Tél : 05 52 91 74 14. Mail : samkaci05@gmail.com

■ J.F. 28 ans. Licence en droit administratif. 5 ans d'expérience. Cherche emploi. Tél : 07 90 46 54 26.

■ J.F. 28 ans. Licence en comptabilité et gestion. 1 an d'expérience. Cherche emploi. Tél : 05 52 50 30 81

■ J.H. 31 ans. Technicien supérieure en gestion de ressources humaines. 18 mois d'expérience. Cherche emploi. Tél : 06 61 29 26 50

■ J.H. 33 ans. Diplôme en CMP. 4 ans d'expérience. Tél : 05 51 77 65 07. Mail : sahil.toufik@gmail.com

■ J.H. 23 ans. Master en analyse et contrôle. Cherche emploi. Tél : 05 55 28 00 02 - 07 97 40 02 19. Mail : lotfi-16-bn@hotmail.fr

■ J.H. 22 ans. Technicien supérieur en commerce international. 6 mois d'expérience. Tél : 05 60 21 08 23. Mail : oussamayahouni@hotmail.fr

■ J.F. 22 ans. Bac+1 et TS en commerce international. Cherche emploi. Tél : 05 58 24 14 91

■ J.F. 41 ans. CED bureautique. Cherche emploi comme agent de bureau. Tél : 05 52 08 02 45

■ J.H. 21 ans. CAP en froid et climatisation. Tél : 05 58 59 59 09

■ J.H. 45 ans. Cherche emploi comme chauffeur de transport public. 14 ans d'expérience. Tél : 05 50 95 37 81

■ J.F. 43 ans. Master en génie des procédés industriels. Ayant de l'expérience. Cherche emploi. Tél : 07 92 19 97 62. Mail : goumrard@yahoo.fr

■ J.H. 30 ans. Licence en journalisme. 5 ans d'expérience. Cherche poste comme administrateur. Tél : 05 51 40 84 21

■ J.H. 29 ans. Master en français et une licence en sociologie. 1 an d'expérience. Tél : 05 54 09 67 13. Mail : tadisseo2@hotmail.fr

■ J.H. 27 ans. 9e année moyenne. Cherche emploi. Tél : 05 61 54 65 48

■ J.H. 40 ans. Réparateur. 8 ans d'expérience. Cherche emploi comme réparateurs ou chauffeur. Tél : 05 57 87 73 18

■ J.H. 24 ans. Licence en génie électrique. Cherche emploi. Tél : 07 94 47 69 04. Mail : sebaabdelbasset@gmail.com

■ J.F. 29 ans. Licence en comptabilité. 4 ans d'expérience. Cherche emploi. Tél : 06 61 45 71 14. Mail : khoumeri.abdelwahab@yahoo.fr

■ J.H. 30 ans. Licence en droit, Capa et TS en marketing. 3 ans d'expérience. Tél : 07 92 63 34 87

■ J.F. 24 ans. Licence en science juridique et administrative, Capa et attestation en informatique. Cherche emploi. Tél : 07 97 54 97 41. Mail : radhia-sedrat@hotmail.com

■ J.F. Licence en sciences de l'information et communication. Cherche emploi dans le domaine ou comme assistante. Tél : 05 61 87 20 47. Mail : bou05ba@hotmail.com

■ J.H. 24 ans. Licence en sciences de l'information et de la formation. 1 an d'expérience. Tél : 05 59 12 44 82. Mail : sicini-abennour@outlook.fr

■ J.F. Licence en anglais et BTS en commerce international. 1 an d'expérience. Cherche emploi dans le domaine ou autre. Tél : 05 41 43 82 46. Mail : dali.a@outlook.com

■ J.F. 26 ans. Licence en commerce international. Ayant de l'expérience. Cherche emploi. Tél : 05 58 54 99 89

■ J.H. 29 ans. Master en eau et environnement et TS en topographie. 3 ans d'expérience. Cherche emploi. Tél : 05 54 26 69 34. Mail : haned.mounir@yahoo.com

■ J.F. 29 ans. Master en génétique du développement option Physiologie, Physiopathologie et technologie de la santé. Cherche emploi dans le domaine. Tél : 05 59 09 57 74

■ J.F. Licence en comptabilité et audit. 2 ans d'expérience. Cherche emploi dans le domaine. Tél : 06 74 61 67 09 - 05 57 70 30 77. Mail : tamara.bouhamiane@yahoo.fr

■ J.H. Chef pâtissier. 17 ans d'expérience. Cherche emploi. Tél : 05 61 91 92 43

■ J.F. 38 ans. Infographiste. Cherche emploi stable dans le secteur de la production ou d'impression. Mail : licou76@gmail.com

■ J.F. 38 ans. Licenciée en droit d'affaires. Cherche emploi. Tél : 05 41 51 01 13

■ J.H. 29 ans. Licence en finance et banque. 5 ans d'expérience. Cherche emploi. Tél : 05 51 72 54 99. Mail : mohamed.chichi29@gmail.com

■ J.H. 22 ans. Licence en finance. Cherche poste administrative. Tél : 05 57 10 04 48

■ J.F. 27 ans. Journaliste option audiovisuel. 6 moi d'expérience. Cherche emploi. Tél : 05 51 92 09 77

■ J.H. 24 ans. TS en hygiène et sécurité et TS en hôtellerie. 1 an d'expérience. Cherche emploi privé ou étatique. Tél : 05 50 40 50 64. Mail : med-massi@hotmail.fr

■ J.H. 28 ans. Licence en langue arabe. 1 an d'expérience autant que professeur. Tél : 05 50 25 43 05

■ J.H. 36 ans. Ingénieur marketing. 3 ans d'expérience comme commercial. Tél : 06 98 99 43 06. Mail : saidsartouahar@gmail.com

■ J.H. 23 ans. TS en travaux publics. 30 mois d'expérience. Tél : 06 61 56 66 11

■ J.H. 31 ans. TS ressources humaines et formation technique d'expression en journalisme. Ex gestionnaire de vente. Cherche emploi. Tél : 05 52 91 25 45

■ J.F. 26 ans. TS en commerce international. 6 mois d'expérience. Tél : 07 96 77 36 75. Mail : nourasaber@live.fr

■ J.H. 25 ans. Ingénieur en agronomie spécialité technologie alimentaire. Tél : 06 69 91 95 13

VOUS VENEZ **ENCORE** DE RECEVOIR **UNE RÉPONSE** NÉGATIVE.

Vous galérez pour décrocher un emploi!
Vous commencez à douter de vous!
Vous ne savez plus quoi faire!

NE PERDEZ PAS ESPOIR !

PUBLIEZ **VOTRE** ANNONCE **GRATUITEMENT** SUR LE **JOURNAL**

■ H. 54 ans. DEUA en management, 9 ans d'expérience. Cherche emploi. Mail : nadirnamane@live.fr

■ J.F. 26 ans. TS en informatique spécialité maintenance. 6 mois d'expérience. Tél : 05 50 55 60 62

■ J.F. 23 ans. Licence en espagnol. Cherche poste de travail dans la spécialité. Tél : 05 56 67 01 10. Mail : ikenza@hotmail.fr

■ J.H. 27 ans. Master en science commerciales. 1 an d'expérience. Cherche poste comme charger d'importation. Tél : 06 64 37 52 82. Mail : samiraz-ci@gmail.com

■ J.H. 21 ans. BAC+2 en communication. 2 ans d'expérience. Tél : 05 50 41 33 00

■ J.H. 27 ans. Technicien en informatique. 1 an d'expérience. Cherche emploi. Tél : 05 50 9 65 02

■ J.H. 27 ans. Licence en journalisme spécialité communication. Tél : 07 92 72 95 53. Mail: neggazi.1954@gmail.com

EMPLOYÉ **POLYVALENT**

J.H. 29 ans, dynamique, sérieux, chauffeur et chargé de recouvrement dans une société pharmaceutique, cherche emploi dans une entreprise privée ou étatique.

TÉL: 05 49 81 90 13

■ J.H. 26 ans. Cherche emploi comme chauffeur poids léger. Tél : 05 52 32 36 87

■ J.F. 28 ans. Licence en interprétariat. Cherche poste comme traductrice ou un poste administratif. Tél : 05 55 72 68 32

■ J.H. 27 ans. Licence en marketing. 4 ans d'expérience. Tél : 05 53 74 13 32. Mail : mahani-1987@hotmail.com

■ J.F. 25 ans. Licence en droit et Capa. Cherche poste comme juriste. Tél : 07 77 89 99 36. Mail : nesrine.la@live.fr

■ J.H. Licence en électrochimie, formation en web développement. Cherche emploi. Tél : 05 56 55 53 57. Mail : anissou40@live.fr

■ J.F. Licence en sciences politiques. Cherche emploi. Tél : 05 76 19 54

■ H. 52 ans. Technicien supérieur en travaux publics. 7 ans d'expérience. Tél : 05 42 69 78 46

■ J.H. 31 ans. CMTC en comptabilité. Cherche poste comme vendeur ou représentant commerciale. Tél : 05 58 40 85 51. Mail : afrounelamine@yahoo.fr

■ J.H. 26 ans. Ingénieur en statistiques économie appliquée option conjoncture économique et prospective. 1 an d'expérience. Cherche emploi. Tél : 06 68 85 92 22. Mail : abdelaziz@gmail.com

■ J.H. 26 ans. Ingénieur d'affaires et TS en marketing. Expérience comme agent commercial. Tél : 05 55 98 36 08

■ J.F. Licence en sciences commerciales options finance et diplôme en anglais. Ayant de l'expérience. Cherche emploi. Tél : 07 91 03 20 75-05 56 18 69 14. Mail : imenou_minette@hotmail.fr

■ J.H. 24 ans. TS en ressources humaines. 3 ans d'expérience. Cherche emploi dans le domaine. Tél : 05 55 32 38 00. Mail : chettouh.nadjib@outlook.fr

■ J.F. 26 ans. Master en management financier. Cherche poste comme logistique commerciale. Tél : 05 52 44 85 46. Mail : managermanos@hotmail.com

■ J.F. Attestation en sciences économiques option finance et banque Cherche poste comme technicien supérieur en image ou en montage. Tél : 07 98 41 53 51

■ J.H. 31 ans. Ingénieur en informatique. Cherche emploi. Tél : 05 51 88 11 29. Mail : laddada.imad@gmail.com

■ J.F. Licence en science commerciale et financier option gestion. Cherche emploi. Tél : 07 71 02 52 41. Mail : rezig.fatima1991@gmail.com

■ J.F. 32 ans. Master en écologie et environnement enseigne français. Cherche emploi dans le domaine. Tél : 05 61 42 10 38. Mail : soumia_bendaoud@yahoo.fr

■ J.H. 25 ans. Architecte. 1 an d'expérience. Tél : 5 53 14 63 23. Mail : hamouda.sidali@gmail.com

■ J.H. 24 ans. Technicien supérieur conducteur des travaux bâtiment. 3 ans d'expérience. Cherche emploi comme conducteur de travaux. Tél : 05 57 71 53 52. Mail : mergui.abdelhadi3@gmail.com

■ J.F. Docteur vétérinaire. 2 ans d'expérience. Cherche emploi. Tél : 05 60 22 05 21

■ J.F. 32 ans. Ingénieur en chimie. 6 ans d'expérience. Cherche emploi. Tél : 05 55 67 10 00. Mail : amel_industrie@yahoo.fr

■ J.H. 42 ans. QHSE. Cherche poste comme superviseur. Tél : 05 61 60 06 53. Mail : doriaschiraz@gmail.com

■ J.H. 30 ans. Licence en sciences commerciales maîtrise l'outil informatique. Tél : 05 50 07 43 60. Mail : fatah30@gmail.com

■ J.F. 29 ans. Ingénieur en architecture. 5 ans d'expérience. Cherche emploi dans le domaine. Tél : 05 50 13 32 86. Mail : azibebi2008@gmail.com

■ J.F. 25 ans. Licence en sociologie option organisation et travail. 2 ans d'expérience. Tél : 07 93 94 41 37. Mail : radiaikram51@gmail.com

■ J.H. 26 ans. Menuisier. 5 ans d'expérience. Cherche un emploi. Tél : 06 63 49 87 13

■ J.H. 28 ans. Technicien en électricité bâtiment. Cherche emploi. Tél : 05 50 32 86 97

■ J.F. 28 ans. Ingénieur en génie chimique. Tél : 06 72 57 94 99. Mail : issebnebaina@gmail.com

■ J.H. 32 ans. Licence en sociologie option organisation et travail. 5 ans d'expérience. Tél : 05 56 73 74 64. Mail : zianesalima80@gmail.com

■ J.H. 33 ans. Plomberie sanitaire et gaz. Cherche emploi. Tél : 05 53 97 15 70

■ J.H. 31 ans. Licence en sciences de gestion option finance et un TS en marketing. 3 ans d'expérience. Tél : 07 76 85 03 74. Mail : mechratimoh@outlook.com

■ J.H. 27 ans. Licence en sciences de communication. Cherche emploi. Tél : 05 56 13 01 56. Mail : appatchi22@hotmail.com

■ J.F. 28 ans. Licence en sciences politiques et relations internationales. Cherche emploi. Tél : 07 70 74 93 36

■ J.F. 32 ans. Cherche emploi dans le domaine du journalisme. 5 ans d'expérience. Tél : 07 79 28 31 32. Mail : nabilabuda09agm@gmail.com

■ J.F. 35 ans. Licence en droit+ capa. 10 ans d'expérience dans le domaine de la pharmaceutique. Cherche emploi. Tél : 05 50 63 93 55. Mail : saida_dr@yahoo.fr

■ H. 43 ans. Cherche emploi comme vendeur. Tél : 06 66 33 50 87

■ J.H. 24 ans. Master en génie civil. Actuellement conducteurs de travaux. Cherche emploi. Tél : 05 40 32 91 20. Mail : sof.benz@yahoo.fr

■ J.F. 25 ans. Licence en compta-

J.F. DOCTEUR VÉTÉRINAIRE.
2 ANS D'EXPÉRIENCE
$
TÉL : 05 60 22 05 70

bilité. 6 mois d'expérience. Cherche poste comme comptable. Tél : 05 52 58 35 87

■ J.H. 23 ans. Licence en anglais. 6 mois d'expérience. Cherche emploi en relation directe avec la langue anglaise. Tél : 05 61 49 69 93

■ J.F. 29 ans. Licence en droit et capa. 3 ans d'expérience. Cherche poste administratif. Tél : 021 68 99 67

■ J.H. 23 ans. Master télé conseiller réseaux et multimédia. Cherche emploi dans le domaine de la télécommunication. Tél : 05 59 14 08 47. Mail : ncherifi2@gmail.com

■ J.H. 27 ans. Architecte diplômé de l'EPAU. 3 ans d'expérience. Cherche emploi. Tél : 05 56 87 87 76. Mail : rivoumi@gmail.com

■ J.F. 28 ans. Ingénieur en économie pétrolière. Cherche emploi dans le domaine. Tél : 06 97 59 10 56. Mail : nani.gouadfel@gmail.com

■ J.H. 28 ans. Licence en droit + capa. 1 an d'expérience comme juriste. Cherche emploi. Tél : 07 70 26 84 15. Mail : himbra-b8@hotmail.com

■ J.F. 37 ans. Licence en droit et Capa. Ayant de l'expérience. Cherche poste comme gestionnaire personnel. Tél : 05 58 97 25 20. Mail : haddad.warda@yahoo.fr

■ J.H. 33 ans. Ingénieur d'état en statistiques. Avec expérience. Cherche poste comme agent comptable. Tél : 05 52 15 15 86. Mail : sido.stat@gmail.com

■ J.H. 26 ans. Licence en management et marketing. Cherche emploi. Tél : 05 57 76 33 15. Mail : arrar@outlook.com

■ J.F. Master 2 finance d'entreprise. Tél : 06 97 26 78 31

■ J.H. 25 ans. Master 2 en géophysique. 2 ans d'expérience. Cherche poste comme ingénieur en géophysique. Tél : 05 61 65 79 32

■ J.H. 28 ans. Diplôme en comptabilité. Cherche emploi. Tél : 06 61 24 44 59. Mail : sidmane122@gmail.com

■ J.F. 23 ans. Génie de l'environnement. Cherche emploi. Tél : 05 58 53 59 80. Mail : zeyozohra@gmail.com

■ J.F. 26 ans. Master 2 en microbiologie et contrôle de qualité. 3 ans d'expérience. Cherche un poste comme biologiste ou contrôleur de qualité des produits. Tél : 05 51 63 35 55. Mail : bn.rachida@hotmail.com

■ J.F. 25 ans. Ingénieur d'état en électronique. Cherche emploi. Tél : 07 97 55 05 52 / 06 97 26 21 12. Mail : boukhlifa.med@gmail.com

■ J.H. Technicien supérieur en informatique. 2 ans d'expérience. Cherche emploi. Tél : 05 56 90 00 88

■ J.F. Master en sciences politiques et relations internationales maîtrisant l'outil informatique. Cherche emploi dans les environs de Draria et Ain allah. Tél : 05 59 04 47 85

■ J.H. 25 ans. Master 2 en management des entreprises et licence en informatique de gestion. Cherche poste dans le management. Tél: 07 70 20 98 41

■ J.H. 25 ans. Master en électricité industrielle. Cherche emploi dans le domaine. Tél : 06 62 92 70 74. Mail : a.hamadache@hotmail.com

■ J.H. 23 ans. Diplôme anglais. Cherche poste comme traducteur. Tél : 07 96 69 55 83. Mail : sidali.usma10@hotmail.com

■ J.F. 25 ans. Docteur en pharmacie. Cherche emploi. Mail : khellal-farah@outlook.fr

■ J.H. 25 ans. Licence en droit. Cherche emploi. Tél : 06 73 40 96 98

■ J.H. 26 ans. Cherche emploi comme superviseur. 1 an d'expérience. Tél : 05 59 28 18 62

■ J.F. 25 ans. Licence en droit, CAPA et une attestation en informatique. Cherche emploi. Tél : 05 57 76 26 34

■ J.H. 25 ans. Architecte maîtrisant l'anglais et le français. Cherche emploi. Tél : 05 50 38 36 01. Mail : benalioua.hocine@gmail.com

■ J.F. 23 ans. Diplôme en docteur de pharmacie. Cherche un emploi dans le domaine. Tél: 05 54 75 33 02. Mail : sarra-bouaddis@hotmail.fr

■ J.H. 24 ans. Master en sciences économiques de gestion et commerciales. Cherche emploi dans le domaine. Tél 05 52 04 02 34. Mail : oussama_esc@hotmail.fr

■ J.H. 25 ans. Docteur en pharmacie. 1 an d'expérience. Cherche emploi dans le domaine. Tél : 05 59 16 03 63. Mail : saifi.salim12@gmail.com

■ J.F. Docteur en pharmacie. Cherche emploi dans le domaine de l'industrie pharmaceutique. Tél : 07 74 25 16 41

■ J.F. 26 ans. Licence en sciences juridiques et administratives et Capa. Cherche emploi. Tél: 06 61 54 38 29. Mail : tir.imene@hotmail.fr

■ J.F. 24 ans. Licence en sciences juridiques et administratives, attestation en informatique, anglais et gestion. Cherche emploi. Tél : 07 97 54 97 41. Mail : sedrati-radhaia@gmail.com

■ J.F. 25 ans. Licence en sciences politiques formé autant que animatrice. Cherche emploi. Tél : 06 64 72 39 78. Mail : miraoulma@hotmail.com

■ J.F. 24 ans. Licence en droit. Cherche emploi comme juriste ou assistante administrative. Tél : 05 50 61 01 53.

Les petites annonces gratuites sont réservées aux demandeurs d'emploi et aux recruteurs. Nos services se réservent le droit de ne pas publier sans préavis toute annonce non conforme.

EMPLOI ÉTUDIANT

■ J.H. 22 ans. Étudiant 1ère année géologie pétrolière. Cherche emploi. Tél : 07 95 97 36 52. Mail : yunusnadj@yahoo.fr

■ JH. 20 ans. 1ère année en sciences de la matière chimie industrielle. Cherche un stage. Tél : 06 63 51 35 91. hm.yacine83@gmail.com

■ Etudiant en master 1 à USTHB sérieux, dynamique je cherche un travail à mi-temps comme distributeur de flyers. Veuillez me contacter Tél: 05 58 38 45 79 Mail : ompatias@live.fr

■ J.F. Etudiante, cherche travail comme Vendeuse dans le prêt à porter au centre-ville (Alger). Mail: sarah-maya88@live.com

■ J.F. 24 ans. Étudiante en langues. Cherche emploi. Tél : 06 61 65 85 31. Mail : actrisse_2006@hotmail.com

■ J.H. 23 ans. Étudiant à l'école supérieure de statistiques et économie appliquée, doté d'un ingéniorat et d'un master 2. Cherche emploi. Tél : 05 59 39 39 47

Mail : laribilydia99@gmail.com

■ J.H. 26 ans. Licence en droit commerciale. Cherche emploi. Tél : 05 57 34 77 95

■ J.F. 25 ans. Licence en sciences juridiques et administratives. Cherche emploi. Tél : 07 73 26 46 79. Mail : zizou.sab@hotmail.fr

■ J.F. 24 ans. Cherche emploi dans la décoration florale. Tél : 05 52 58 53 55

■ J.F. 23 ans. Licence en banque et finance, formation autant que aide comptable et commerciale. Cherche emploi assistante et aide comptable.

Tél : 07 92 61 40 80. Mail : imenkherachi@gmail.com

■ J.F. 26 ans. Licence en marketing. 3 ans d'expérience. Cherche emploi comme commercial. Tél : 05 53 03 95 93. Mail : rokiabelamri@hotmail.com

■ J.F. 24ans. Licence en droit et Capa. Cherche emploi. Tél : 07 74 81 98 57. Mail : yagoubihalimayasmine@gmail.com

■ J.F. 27 ans. Ingénieur en électronique. 4 ans d'expérience. Cherche emploi. Tél : 05 54 31 81 98. Mail : mira-20@hotmail.fr

■ J.F. 25 ans. Ingénieur d'état en statistique et économie. Cherche emploi. Tél : 05 50 43 31 33. Mail : benaidasarah@gmail.com

■ J.H. 24 ans. Bts en commerce international, licence en commerce et affaires internationales et un master en management financier. Cherche emploi. Tél : 07 72 63 71 78. Mail : laoufi.y.h@gmail.com

■ J.F. 25 ans. Licence en science commercial option comptabilité. Cherche emploi. Tél : 07 95 02 80 86. Mail : 24chimane@gmail.com

■ J.F. 21 ans. Bac+4, master en management marketing et publicité. Cherche emploi comme commercial ou chef de publicité. Tél : 05 58 29 17 38. Mail : maddicherraz@gmail.com

■ J.F. 35 ans. TS en gestion de ressources humaines, attestation en informatique. 2 ans d'expérience. Cherche un poste dans l'administration. Tél : 06 69 24 56 15

■ J.H. 25 ans. Licence information administrative, commissionnaire en douane. Cherche emploi. Tél : 07 73 76 75 99

■ J.F. Master 2 en informatique, ingénieur en logiciels complexes. 1 an d'expérience. Cherche emploi dans le domaine. Tél : 07 75 60 45 69. Mail : noussaiba@gmail.com

■ J.H. 42 ans. Dessinateur projecteur construction métallique. Cherche emploi dans le domaine. Tél : 06 67 74 55 03

■ J.H. 29 ans. Licence en langue italienne. Cherche emploi. Tél : 07 79 45 63 39. Mail : arezki.meslem@gmail.com

■ J.F. 37 ans. Licence en sciences juridiques et administratives et Capa. Cherche emploi dans le domaine. Tél : 05 59 86 99 85. boumghardahbia@hotmail.com

■ J.H. 31 ans. Licence en sciences commercial option marketing. 5 ans d'expérience dans le domaine commercial et marketing. Cherche emploi comme commercial. Tél : 07 77 93 35 26. Mail : mokranibachir@gmail.com

■ J.F. 25 ans licence en sciences de l'information et de la communication. 9 mois d'expérience. Tél : 07 71 25 50 41. Mail : meriembensafia@yahoo.fr

■ J.F. 23 ans. Licence en droit public.Tél : 07 98 24 30 27

■ J.F. 24 ans. Licence en sciences juridique et administrative plus Capa. Cherche emploi. Tél : 05 55 67 46 03. Mail : manelbadji@gmail.com

■ J.H. Diplôme DPS dessinateur projecteur en béton structure. 2 ans d'expérience. Cherche emploi. Tél : 05 50 25 17 45

■ J.F. 29 ans. Licence en sciences commerciales. 2 ans d'expérience. Cherche poste comme chargée de clientèle. Tél : 07 91 77 23 32

■ J.H. 35 ans. Ingénieur en électronique option télécommunication, ingénieur système DCS. 5 ans d'expérience. Tél : 06 62 00 47 41. boucharеb-mohamed@hotmail.fr

■ J.F. 25 ans. Master en biologie, DEUA techniques bancaires. Cherche emploi dans une banque ou autre. Tél : 05 56 40 10 56. Mail : el_radia@hotmail.fr

■ J.H. 44 ans. diplôme en électromécanique. 26 ans d'expérience. Cherche emploi. Tél : 05 40 37 15 93

■ J.F. 31 ans. TS en informatique. 1 an d'expérience. Tél : 05 55 89 06 21. Mail : kahinaadam@outlook.com

■ J.H. 25 ans. TS en gestion des ressources humaines. 3 ans d'expérience. Tél : 05 58 59 46 64. Mail : kelpaouiborhaneeddine@gmail.com

■ J.H. 30 ans. Licence en gestion option comptabilité. 3 ans d'expérience. Cherche emploi dans le domaine. Tél :05 52 12 31 49

■ J.H. 25 ans. Licence en informatique. TS en infographie. Cherche emploi. Tél : 05 51 54 00 26. Mail : dj_lavoisi@live.fr

■ J.H. 26 ans. Licence en finance. TS en informatique. 2 ans d'expérience dans la société AMB. Tél : 05 50 86 10 86. Mail : sbahi.yakoub@hotmail.com

■ J.H. 24 ans. Licence en sciences commerciales et financières. 2 ans d'expérience en comptabilité. Tél : 05 58 46 66 59. Mail : amari.amin@yahoo.fr

■ J.F. 26 ans. Ingénieure en statistiques option finance , licence en droit d'affaires. 2 ans d'expérience dans la douanes. Tél : 06 61 14 14 02. Mail : imanbrahimi89@gmail.com

■ J.H. 33 ans. Licence en journalisme ,TS en informatique ,TS GRH. 5 ans d'expérience comme administrateur. Cherche emploi. Tél : 06 61 81 53 23. Mail : aek_tadjine2002@yahoo.fr

■ J.F. 23 ans. Licence en droit option sciences juridiques. Cherche emploi dans le domaine juridique ou administration. Tél : 05 55 73 25 76. Mail : mediouni.imene@hotmail.com

■ J.H. 24 ans. Master 2 en génie civil. 1 an d'expérience. Cherche emploi dans le domaine. Tél : 05 57 21 02 65. belkassa_med_amine@hotmail.fr

■ J.H. 29 ans. Ingénieur d'état option génie biologique. 3ans d'expérience comme délégué médical. Tél : 06 98 07 46 37. Mail : chal-labghilas86@gmail.com

■ J.H. 28 ans. Capa et licence en droit. 3 ans d'expérience. Cherche poste comme juriste ou dans l'administration. Tél : 07 92 30 07 77

■ J.H. 37 ans. Licence en finances. 10 ans d'expérience. Cherche emploi dans le domaine. Tél : 05 57 72 93 19. Mail : fouadamenri@yahoo.fr

■ J.H. 26 ans. TS en froid. 9 ans d'expérience. Cherche emploi dans le domaine. Tél : 05 51 24 81 27. Mail : sid-ahmed-8890@gmail.com

■ J.H. 29 ans. Master en comptabilité. 4 ans d'expérience. Cherche emploi. Tél : 06 68 93 44 71. Mail : wafabellout@yahoo.fr

■ J.H. 27 ans. Licence en droit, attestation en informatique. 2 ans d'expérience comme agent gérant. Cherche emploi. Tél : 05 50 69 37 52. Mail : bechebachir@yahoo.fr

■ J.H. 30 ans. TS en informatique. Cherche emploi dans une société pétrolière ou autre au sud. Tél : 06 73 71 70 22. Mail : younessalmi2009@gmail.com

■ J.F. 23 ans. Master 2 en éducation physique et sportive. 3 ans d'expérience. Cherche emploi. Tél : 07 74 47 07 87

■ J.F. 27 ans. TS en ressources humaines. 3ans de stage pratique. Cherche emploi. Tél : 05 56 50 77 39

■ J.F. 39 ans. Assistante de direction cherche emploi. Tél : 06 65 51 07 61. Mail : akzila@hotmail.fr

■ J.H. 45 ans. Technicien supérieur en comptabilité et gestion, avec expérience. Cherche emploi. Tél : 05 54 68 56 62. Mail : laouliabderrahmane@gmail.com

■ J.H. 30 ans. Dans le domaine d'infographie. Cherche emploi, exige une assurance. Tél : 05 52 11 36 36

■ J.H. 45 ans. 20 ans d'expérience dans la gestion es ressources humaines. Tél : 06 96 48 55 78

■ J.H. 27ans. Ingénieur option génie civil. 2 ans d'expérience. Cherche emploi. Tél : 05 50 78 32 80. Mail : mg-cm-rahmoune@hotmail.com

■ J.F. 27 ans. Licence en finance, TS GRH. Cherche emploi. Tél : 05 61 03 30 15. Mail : malakmaroua@gmail.com

■ J.F. 27 ans. Licence finance et banque. 2 ans d'expérience. Chercher emploi dans le domaine. Tél : 06 66 57 21 13. Mail : lafri.meriem@gmail.com

■ J.H. 24 ans. TS en automatisme régulation. Cherche emploi. Tél : 05 59 77 24 86. Mail : ladrea.sofiane@gmail.com

■ J.F. 25 ans. Licence en finance. Cherche emploi dans le domaine. Tél : 05 56 84 59 21. Mail : lazeraguelouiza@gmail.com

■ J.F. 25ans. Licence en communication et relations publics. 2 ans d'expérience dans l'administration. Tél : 05 58 84 06 40

■ J.H. 38 ans. Diplôme CMP comptable. 15 ans d'expérience. Tél : 07 73 69 41 65

■ J.F. 22 ans. Diplôme en comptabilité. Cherche emploi dans le domaine. Tél : 05 55 04 79 25. Mail : r.roro-style@outlook.com

■ J.H. 30 ans. Master 2 en chimie option chimie de la corrosion. 4 ans d'expérience. Tél : 06 67 18 01 28. Mail : nradi533@gmail.com

■ J.H. 30 ans. Diplôme ingénieur d'informatique. 4 ans d'expérience. Cherche emploi dans un établissement étatique. Tél : 05 61 89 74 80. Mail : youcef.taiba@yahoo.fr

■ J.H. 36 ans. ESC option comptabilité. 10 ans d'expérience dans le domaine bancaire. Tél : 06 62 44 46 60

■ JH. 36 ans. Diplômé en psychologie avec bac + 6. Tél : 05 53 53 69 00

■ JF. 25 ans. Licenciée en droit, cherche emploi dans le domaine. Tél : 06 74 52 37 63

■ JF. 26 ans. Licenciée en sciences juridiques, cherche emploi dans le domaine. Tél: 076 61 54 38 29

■ J.H. 28 ans. cherche emploi comme mécanicien. hamza9004130@hotmail.fr. Tél : 05 53 56 13 97

■ J.H. 25 ans. Diplôme en droit. Cherche un poste administratif. Tél : 06 61 89 20 21

■ J.H. 28 ans. Licence en sciences économiques option finance et banque, 3 ans d'expérience. Mail : farouk-slimani@outlook.com. Tél : 05 50 55 42 80

■ J.H. 35 ans. Licence en sciences de gestion option management, DUEA en informatique de gestion. Expérience en gestion des stocks et logistiques, cherche emploi. Mail : lemou.rabah@yahoo.fr. Tél : 05 57 11 17 99

■ J.H. 24 ans. Licence en sciences commerciales et finances. 9 mois d'expérience. Mail : brahim.italia@live.fr. Tél : 05 57 42 26 10

■ J.H. Diplôme MBA -IBW-MARK-SFO-CR. Cherche emploi comme responsable commercial. Mail : mhdsalmi@yahoo.com. Tél : 05 50 65 65 46 / 021 75 41 96

■ J.H. Ingénieur en mécanique option énergie, 5 ans d'expérience, cherche emploi dans le domaine dans une société nationale ou multi-